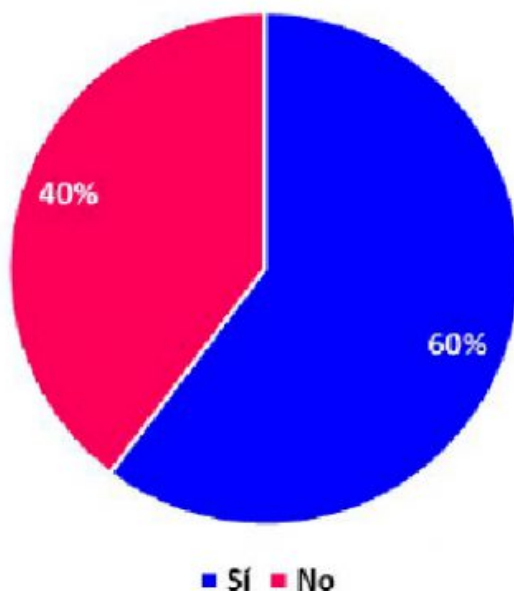


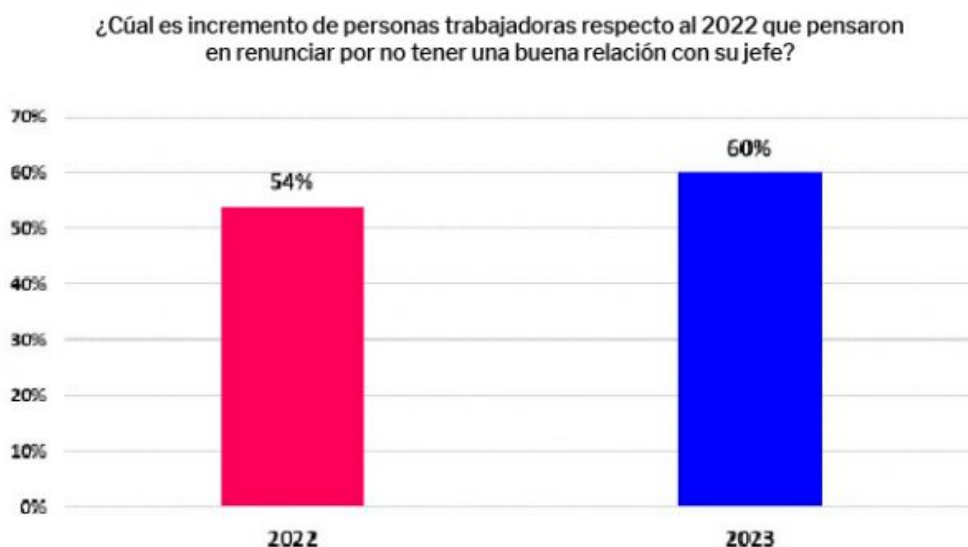
6 de cada 10 peruanos pensó en renunciar a su trabajo por tener mala relación con su jefe

Una investigación realizada por Bumeran reveló que la relación con el jefe sigue siendo un factor crítico en la estabilidad laboral de los peruanos. El estudio “Líderes o jefes” evidenció que el 60 % de los peruanos ha considerado en algún momento renunciar a su trabajo debido a la mala relación con su jefe. Este porcentaje representa un aumento de 6 puntos porcentuales respecto a la edición anterior del estudio en el 2022, donde el 54 % de los encuestados había enfrentado esta situación.

Las personas trabajadoras en Perú, ¿alguna vez pensaron en renunciar a un trabajo porque no tenían una buena relación con su jefe o jefa?



¿Cómo es la evolución respecto al 2022 de personas trabajadoras que pensaron en renunciar a su trabajo por no tener una buena relación con su jefe o jefa?

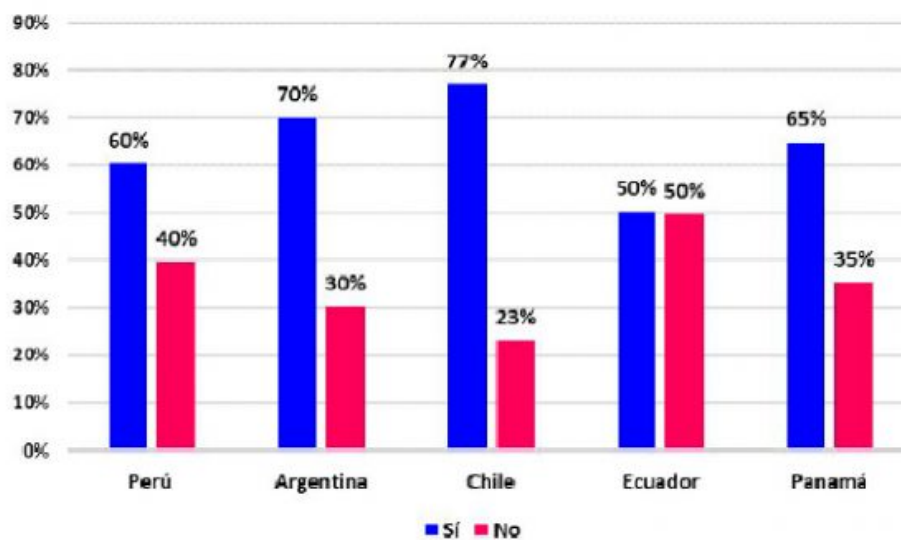


Satisfacción laboral en América Latina

En otros países de la región también se observa la misma tendencia. En Chile, un **77 %** de las personas encuestadas indicaron haber considerado renunciar a su trabajo debido a su relación con sus superiores. En Argentina, este porcentaje fue del **70 %**; en Panamá, del **65 %**; y en Ecuador, del **50 %**.

“El estudio indaga en cómo los trabajadores peruanos perciben su relación con sus jefes y cómo esto puede impactar en su desempeño y permanencia en el empleo. Los resultados refuerzan lo registrado en la edición 2022 del estudio: el 60% consideró renunciar a su trabajo debido a la mala relación con sus jefes. Hoy, no solo se observa la misma tendencia mayoritaria, sino que, además, se incrementó en 6 puntos porcentuales. El papel de los líderes es cada vez más determinante para el desarrollo de un clima laboral sano y la permanencia de los talentos en las organizaciones”, explica Dora Pinedo, jefa de marketing de Bumeran.

En la región, ¿los talentos pensaron en renunciar a su trabajo por no tener un buen vínculo con sus superiores?



Tomás Bence Pieres, head of Hiring Room, agrega: “La percepción de los especialistas en recursos humanos respecto a cómo es el liderazgo en sus organizaciones no es concluyente. Solo hay 4 puntos porcentuales de diferencia entre quienes consideran que los líderes van por un buen camino y quienes creen lo contrario. Estamos en un momento de cambio histórico en el mundo del empleo caracterizado por el impacto de las nuevas tecnologías y la incorporación de generaciones con una visión de la vida muy diferente. El concepto del trabajo, de las relaciones laborales y del equilibrio entre el ámbito profesional y personal está transformándose. Frente a este panorama, es elemental que los jefes sean verdaderos líderes”.

¿Cómo es la relación de los trabajadores con sus jefes?

Según el estudio, el **66 %** de los empleados describe su relación con sus **jefes** como buena o muy buena, mientras que para el **34 %** restante es considerada regular o mala. Aunque la

percepción positiva sigue siendo mayoritaria, ha experimentado una disminución con respecto al 2022, cuando alcanzaba el **77 %**, lo que representa una disminución de 11 puntos porcentuales.

Entre quienes tienen una percepción negativa, el **48 %** menciona que su jefe es muy autoritario; el **41 %** indica que no le brinda el apoyo que esperaba y el **40 %** afirma que no está dispuesto a enseñar al equipo.

¿Por qué tienen una percepción regular o mala de su jefe o jefa?



En cuanto a las cualidades más apreciadas en un **jefe**, el **62 %** destaca el contribuir al crecimiento personal y profesional de los miembros del equipo, el **59 %** resalta la importancia de escuchar las necesidades de los empleados, el **56 %** valora la comunicación efectiva y el **51 %** que reconozca los logros de su equipo.

¿Cuáles son las cualidades que más valoran de sus jefes o jefas?



Sobre el estudio

“**Líderes o jefes**” es un estudio en conjunto de Bumeran y Hiring Room en el que participaron 5 026 personas trabajadoras y especialistas en recursos humanos de Perú, Argentina, Chile, Ecuador y Panamá. La investigación explora el liderazgo dentro del ámbito laboral y sus efectos en la satisfacción y el rendimiento de los empleados.

LEER MÁS:

¿Te gusta tu trabajo?: conoce qué respondieron los peruanos a esta pregunta