

¿Cuáles son las competencias más demandadas por las empresas?

En un entorno empresarial dinámico y altamente competitivo, donde el **mercado laboral** se encuentra saturado y los cambios son más constantes, se necesitan colaboradores que puedan actuar con rapidez para cumplir con los objetivos planteados por las organizaciones.

Por ello, el gerente de Selección & RPO de Adecco Perú, **David Jiménez**, explica que las compañías buscan profesionales que posean competencias claves para destacar y sobresalir.

“Hoy, en la gran mayoría de sectores, industrias y actividades económicas, las compañías buscan que sus colaboradores cuenten con competencias claves que les permitan aportar con eficiencia a la productividad de la empresa y a la simplificación de procesos”, precisó Jiménez.

Lea también: ¿Cómo destacar en el mercado laboral?

A continuación, el directivo de **Adecco Perú** comparte las cinco competencias más demandadas por el empresariado en la actualidad, y que aseguran que cualquier candidato o colaborador destaque del resto:

1. Orientación a resultados: los empleadores buscan

personas capaces de impulsar y motivar a los equipos hacia un objetivo común, demostrando un fuerte impulso y determinación para lograr los resultados esperados.

2. **Resolución de problemas:** una de las competencias de mayor importancia, ya que comprende la habilidad para abordar y resolver de forma efectiva los conflictos diarios que surgen en el entorno **laboral, demostrando flexibilidad y capacidad frente a situaciones complicadas.**
3. **Adaptabilidad a los cambios:** dado el alto nivel de incertidumbre en el entorno empresarial actual, las personas que tienen esta competencia y mantienen una **mentalidad ágil** son los más destacados en cualquier organización.
4. **Comunicación efectiva:** esta competencia juega un papel crucial en los equipos, especialmente aquellos relacionados con la gestión de datos o inteligencia empresarial, pues la habilidad de transmitir ideas de manera clara y concisa es muy valorada.
5. **Compromiso con los objetivos:** esta habilidad es determinante, se busca a personas comprometidas con las

metas de la empresa y del equipo, dispuestas a esforzarse para poder alcanzarlas, reforzando así la unidad y la motivación de los colaboradores.

Lea también: Mercado laboral: ¿Es tiempo para cambiar de carrera profesional?

“El mercado laboral está en constante cambio y por eso es importante contar con personas que entiendan los objetivos de la empresa, resuelvan conflictos de forma rápida y con una buena comunicación, se adapten al entorno actual, y aporten la milla extra que toda empresa espera”, afirmó **Jimenez**.