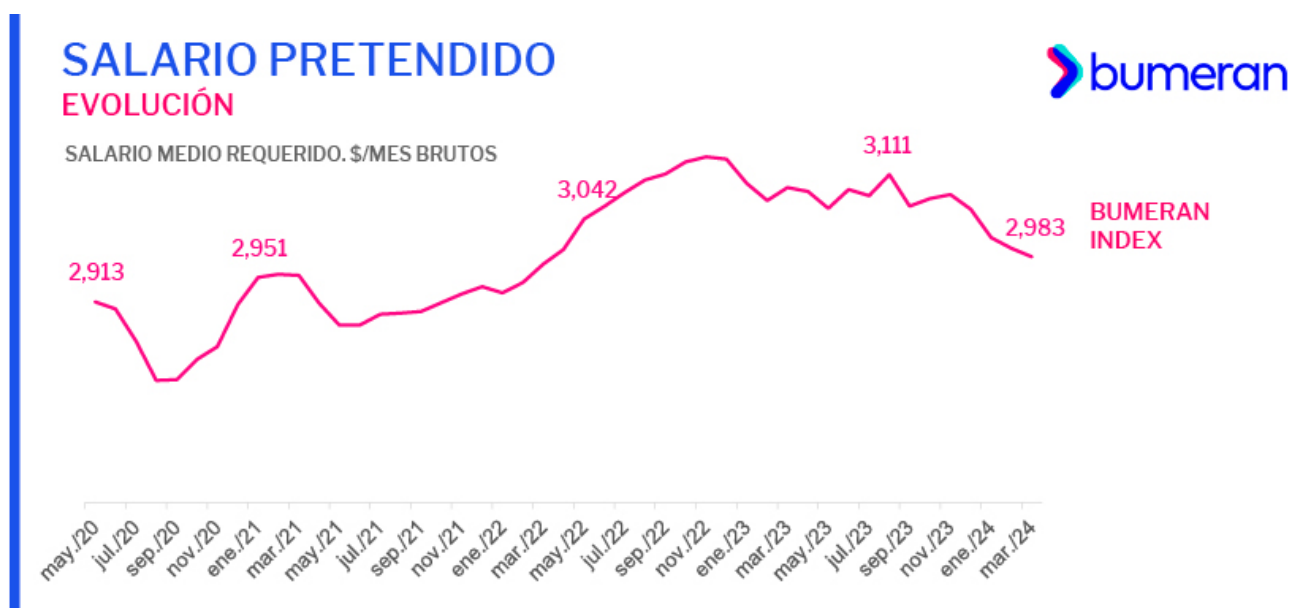


¿Qué puestos junior ganan más en Perú?: sueldos se acercan a S/. 4 000

En un panorama laboral en constante cambio, conocer los puestos de **nivel junior** que ofrecen los sueldos más atractivos es vital para los aspirantes y profesionales en búsqueda de nuevas oportunidades.

Según el último Index de mercado laboral realizado por **Bumeran**, el salario promedio requerido es de **S/. 2 983** mensual, presentando un descenso del **0.45 %** con respecto al mes anterior. Esto implica una disminución del **2.44 %** en el acumulado anual y un **3.50 %** en comparación con marzo de 2023.



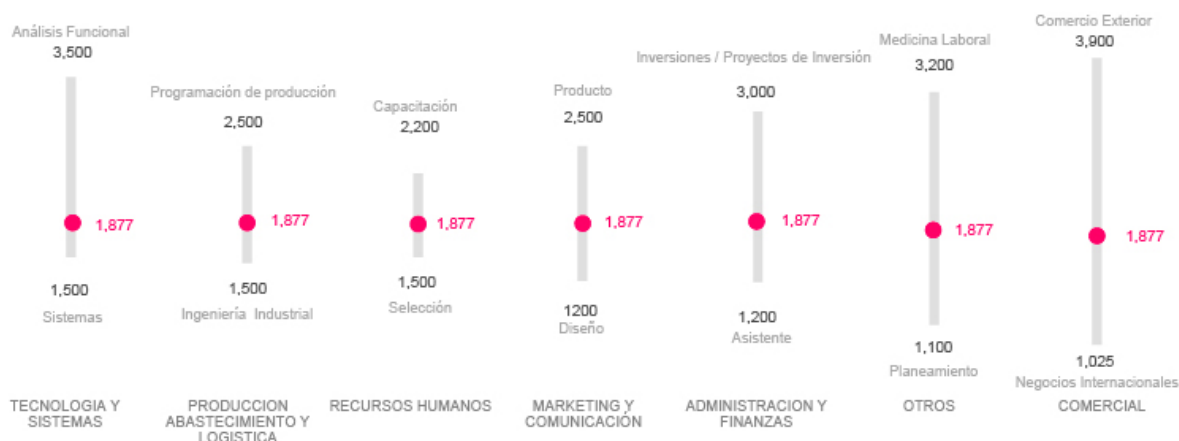
Estas cifras varían si los salarios requeridos son separados de acuerdo al nivel de seniority del profesional. En ese sentido, el estudio se centró en los **puestos junior**, es decir, personas con experiencias laborales menores a dos años, en los cuales el salario promedio solicitado por los postulantes es de **S/. 1 877** mensuales.

Sin embargo, existen algunos puestos laborales específicos que se encuentran por encima de este promedio, y que, por lo tanto, pueden ser considerados por aquellos que se encuentran iniciando su carrera profesional. Estos son: Comercio Exterior, con un sueldo requerido de **S/. 3 900**; Análisis Funcional, con **S/. 3 500**; Medicina Laboral, con **S/. 3 200**; Inversiones/Proyectos de inversión, con **S/. 3 000**; Producto, con **S/. 2 500**; Programación de producción, con **S/. 2 500**; y Capacitación, con un sueldo de **S/. 2 200**.

Cabe resaltar que Comercio Exterior es el puesto con el salario requerido más elevado. Por otro lado, **Negocios Internacionales** es el puesto con el salario requerido más bajo, con **S/. 1 025**. Además, el área de **Comercial** es la de mayor rango salarial.

SALARIO PRETENDIDO

POSICIONES JUNIOR. PUESTOS SELECCIONADOS

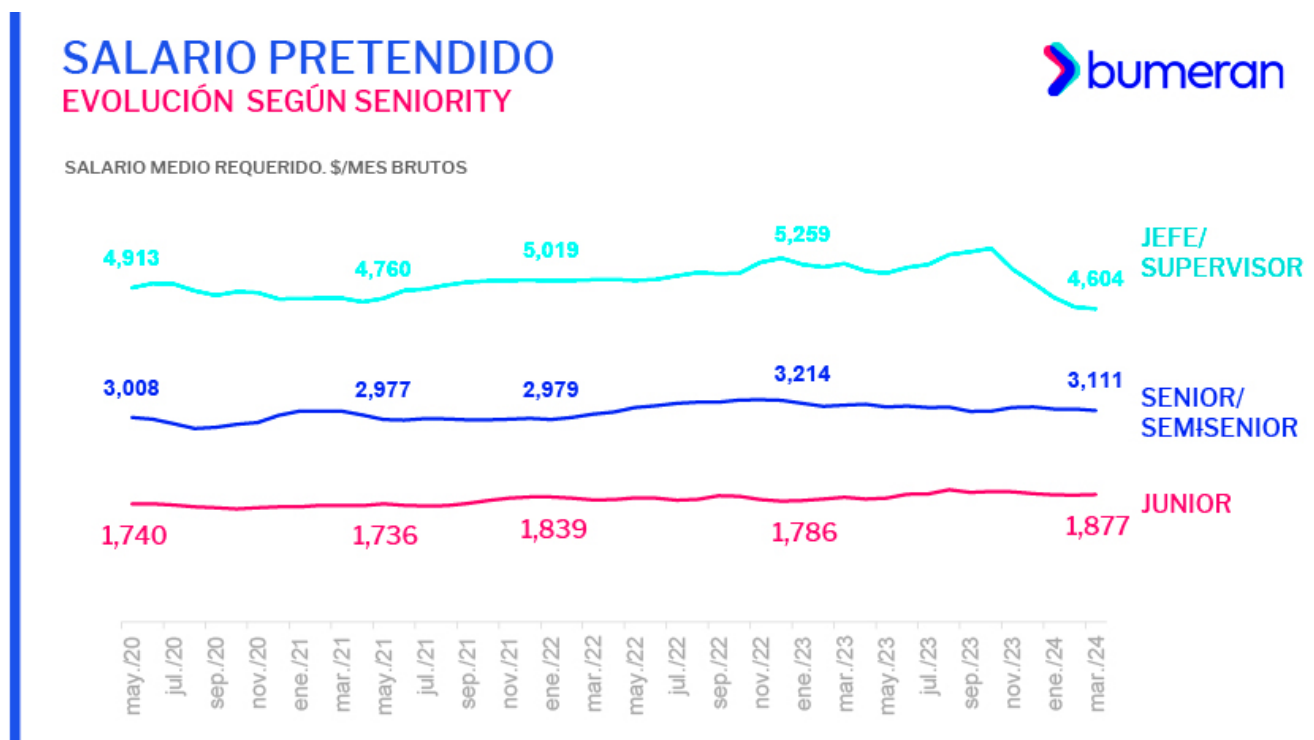


La demanda de talento en el área comercial está en aumento, especialmente durante temporadas como el **Día de la Madre** y el **Día del Trabajo**. Estos períodos representan oportunidades significativas para las empresas en términos de ventas, lo que conlleva a una búsqueda activa de talento.

“Los empleadores están priorizando habilidades que permitan respuestas rápidas y eficientes ante las demandas del mercado, así como la capacidad de ampliar el alcance de la

empresa y mejorar su competitividad. Estas cualidades no solo garantizan el crecimiento a corto plazo, sino que también aseguran la rentabilidad y el éxito a largo plazo de las compañías”, explica Dora Pinedo, jefa de marketing en Bumeran Perú.

En cuanto a los diferentes niveles de experiencia, la expectativa salarial para los puestos de jefe o supervisor es de **S/. 4 604**, mientras que para los puestos semi-senior y senior es de **S/. 3111**. Se observa una disminución del salario requerido en los segmentos de Senior y Jefe, con una reducción del **0.64 %** y **0.56 %** respectivamente. Por otro lado, el segmento Junior experimenta un aumento del **0.65 %** en su salario requerido.



¿Cuáles son los mejores salarios pretendidos según el nivel de experiencia?

En el segmento de jefe o supervisor, el puesto laboral de

Consultoría requiere el mayor salario pretendido, alcanzando los **S/. 12 000**. En los niveles senior y semi-senior, las postulaciones para cubrir puestos de Data Warehousing (Tecnología y Sistemas) registran la mayor pretensión salarial con **S/. 5 250**. Mientras tanto, en el segmento junior, el puesto de Comercio Exterior es el que registra la pretensión salarial más alta, alcanzando los **S/. 3 900**.

LEER MÁS:

¿Te gusta tu trabajo?: conoce qué respondieron los peruanos a esta pregunta