

Solo cinco de cada diez empresas planean contratar más trabajadores en 2024

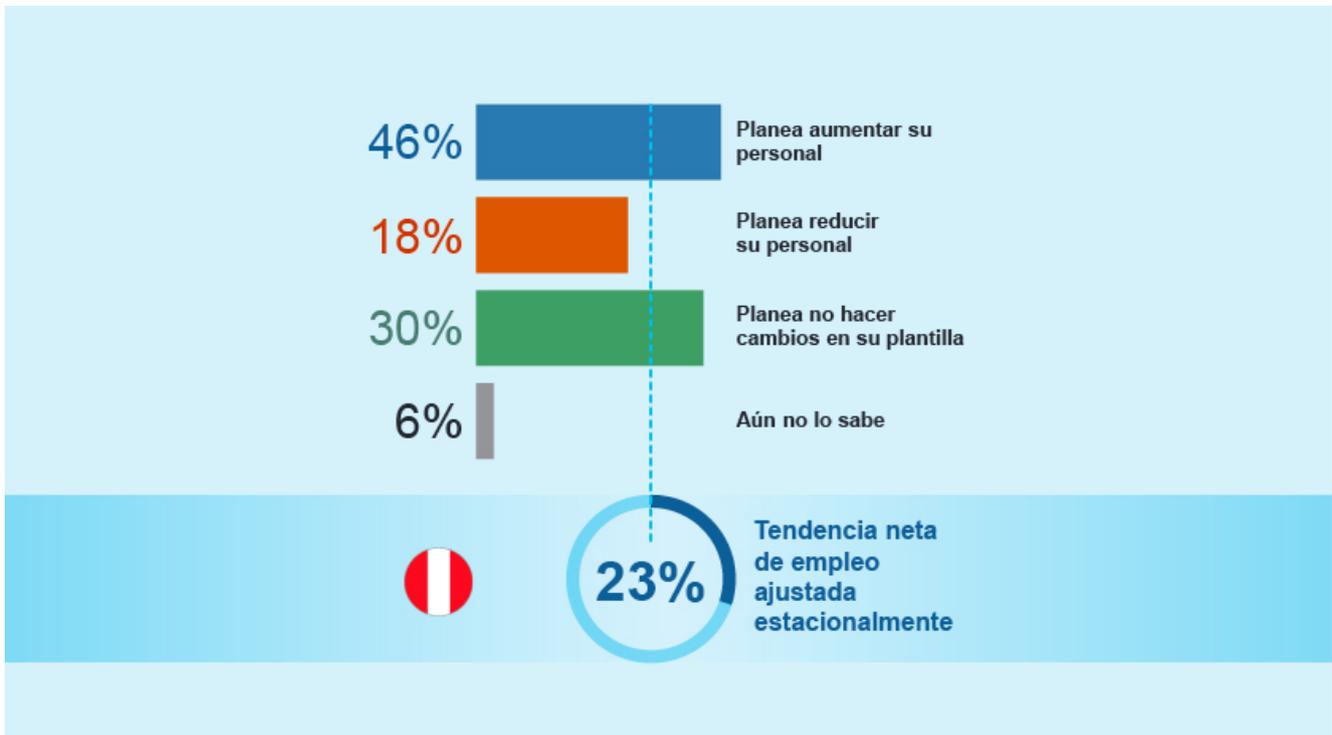
La recesión y la crisis económica han dejado una marcada huella en el panorama laboral peruano contribuyendo al aumento del **desempleo** en el país. La contracción económica ha impactado negativamente en diversos sectores llevando a la reducción de operaciones empresariales y la consiguiente disminución en la demanda de mano de obra.

Lee también: Tres de cada cuatro empresas que busca talento digital tiene dificultades para cubrir vacantes

Con la merma en la actividad económica, muchas **empresas** han tenido que tomar medidas drásticas, como recortes de personal y congelamiento de nuevas contrataciones, lo que ha exacerbado el problema del desempleo. Los trabajadores se enfrentan a un escenario desafiante, con mayores dificultades para encontrar oportunidades laborales estables y bien remuneradas.

En ese contexto, **ManpowerGroup Perú** elaboró un informe sobre empleabilidad para el primer trimestre del 2024, en donde las empresas reportaron menor intención de contratación que el 2023 (**23 %**).

Según la última **Encuesta de Expectativas de Empleo 2024**, aproximadamente el **46 %** de las empresas, equivalente a cinco de cada diez, tiene la intención de ampliar su fuerza laboral en los primeros tres meses de 2024. Por otro lado, el **30 %** de las empresas planea mantener su plantilla sin cambios, mientras que el **18 %** está considerando reducir su personal.



El informe revela que, en promedio, los empleadores reducirán sus expectativas de contratación al inicio de 2024, situándose por debajo de los niveles del cuarto trimestre de 2023.

¿En qué sectores habrá más empleo?

Las cifras revelan que solo la mitad de empresas planean contratar trabajadores, principalmente de los sectores de **Energía y Servicios Públicos**.

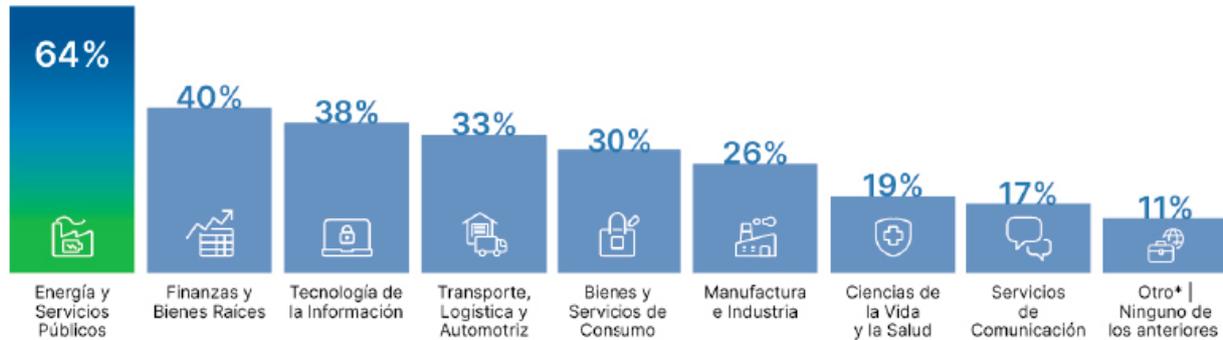
Es decir, el **64%** de las empresas en el ámbito de Energía y Servicios Públicos planea realizar contrataciones, mientras que en el sector de Finanzas y Bienes Raíces aumentará su personal en un **40 %**.

Otros rubros con demanda laboral incluyen Tecnología de la Información (38 %), Transporte, Logística y Automotriz (33 %), Bienes y Servicios de Consumo (30 %), Manufactura e Industria (26 %), Ciencias de la Vida y la Salud (19 %) y Servicios de Comunicación (17 %).



Perspectivas de empleo en sectores industriales clave

Los sectores de **Energía y Servicios Públicos impulsan la mayor demanda a nivel nacional (64%)**, seguidos de los sectores de Finanzas y Bienes Raíces (40%) y Tecnología de la Información (38%).

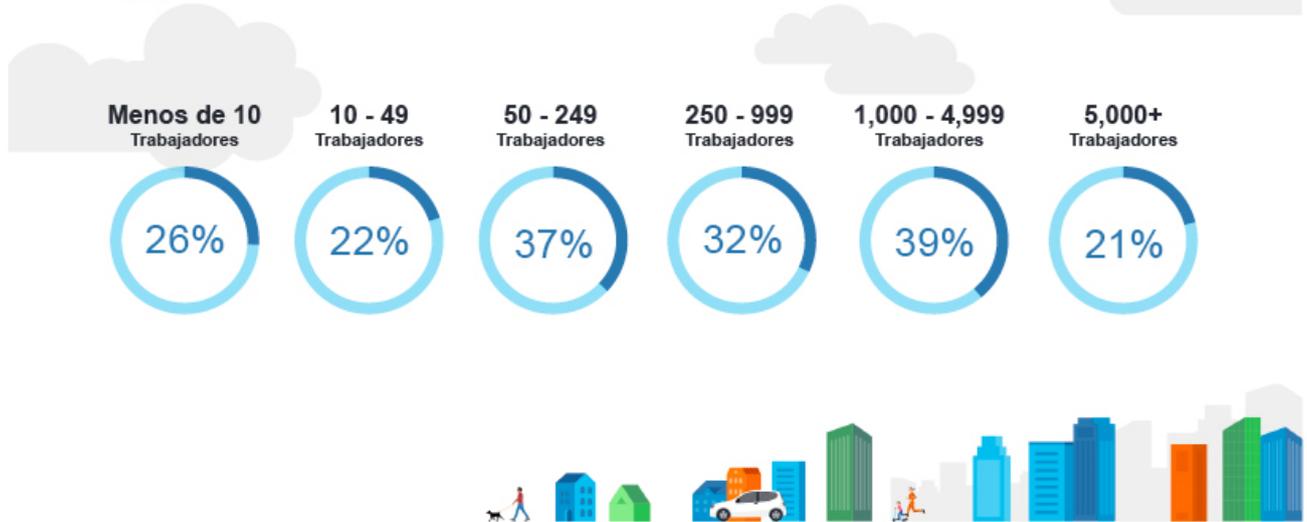


*Gobierno o Servicio Público; Sin fines de lucro/ONG/Caridad/Organización religiosa; Otra Industria; Subindustria de otros Transportes, Logística y Automóviles; Instituciones educacionales; Agricultura y Pesca.

¿En qué tipo de empresas hay mayor mercado laboral?

El estudio también destaca que las empresas con una plantilla de **1,000 a 4,999 trabajadores** son las que presentan la mayor demanda de empleados.

Expectativas de contratación por tamaño de empresa



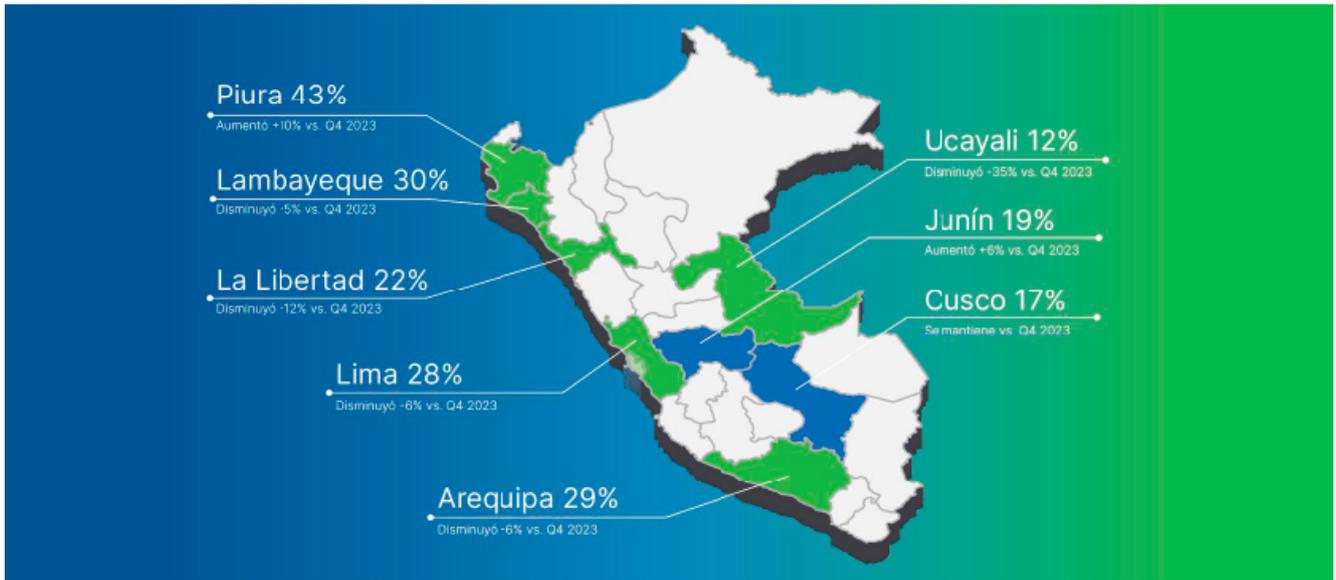
¿En qué regiones habrá mayor demanda laboral?

Respecto a regiones, **Piura** lidera la lista con un **43 %** de empresas que planean contratar. Se observa un aumento del **10 %** con respecto a los últimos meses de 2023.

Lambayeque (30%), Arequipa (29%) y Lima (28%) son otras regiones donde se espera que tres de cada diez empresas contraten más personal, aunque con una tendencia ligeramente inferior a la observada a fines del año anterior.



Tendencia de contratación por Región 1Q 2024



LEER MÁS:

Contracción económica golpea al empleo peruano