

Scotiabank lanza primer fondo de igualdad de género

Ante la visible brecha laboral que afecta a las mujeres en el Perú y el mundo, Scotiabank continúa adaptando su estrategia con acciones y productos que contribuyan a mitigar este problema.

Luego del lanzamiento de la segunda edición del Premio Igualitario, Scotia Fondos lanza el primer fondo de Igualdad de Género, un producto pionero en su tipo en el mercado peruano. **Se espera captar más de US\$ 20 millones en el primer año de gestión.**

Brecha de género

En la actualidad, para cerrar la brecha de género en el mundo se tiene que esperar 136 años, según el último reporte del Foro Económico Mundial. Esta brecha se manifiesta de distintas maneras, como en nuestro país, donde la diferencia entre el salario de un hombre en comparación al de una mujer, ocupando la misma posición y con las mismas funciones, asciende a 29,6%.

- ▶ Nace Valorabien, el primer marketplace de centrales de riesgos en Perú
- ▶ Dragan Joksimovic: Siete lecciones empresariales para aplicar en épocas de crisis

► Karla Horna: Replanteamiento estratégico en crisis

«Cambiar esta realidad es un propósito que nos mueve a todos en Scotiabank. Es por ello que nos comprometemos a tomar acciones concretas para, a través de nuestro negocio, generar el cambio que queremos y promover la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”, expresó José de la Colina, gerente general de Scotia Fondos.

El nuevo producto del portafolio de Scotia Fondos tiene como objetivo generar un retorno superior al mercado invirtiendo en empresas líderes a nivel mundial que apuesten por la promoción de la diversidad y equidad de género.

Ámbitos

Para ello, el fondo invierte en empresas que tengan los mejores resultados enfocados en cinco ámbitos:

- Diversidad de directorio y proceso de nominación
- Gestión y retención del talento
- Igualdad de remuneración
- Tendencia de satisfacción de los empleados
- Bienestar de los empleados

Programa Care Perú

Asimismo, de la Colina explicó que se donará el 15% de la comisión de administración al programa “Niñas con Oportunidades” de la Organización Care Perú.

Este programa apoya a que miles de niñas terminen el colegio aprendiendo sobre 3 ejes: Habilidades Socio Emocionales; Educación Sexual Integral y Empoderamiento Económico.

Cabe resaltar que, a la fecha, gracias a este programa se ha logrado capacitar a más de 10.000 escolares en habilidades sociales y hubo un 47% de reducción de embarazo adolescentes. **En los próximos 5 años, la meta es que 100.000 niñas que viven en zonas rurales en situación de pobreza culminen la secundaria empoderadas y con habilidades para el mundo profesional.**

Crecimiento

De acuerdo con De la Colina, el gestor del fondo será la empresa Robeco, la cual actualmente administra US\$ 212 mil millones. “El crecimiento de los fondos sostenibles a nivel global ha sido notable en los últimos años, alcanzando un récord histórico de US\$ 1.652 millones administrados en el cuarto trimestre del 2020 (72% más versus 2019)”, indicó.

Hoy el número de fondos sostenibles a nivel global supera los 4.000, y durante el 2020 hubo más de 600 lanzamientos, según el portal Morningstar Inc.

Con este lanzamiento, Scotia Fondos es el primer administrador local en lanzar un fondo mutuo en el mercado local relacionado a la temática de igualdad de género, siendo consistente con el propósito y el compromiso histórico de Scotiabank con la diversidad e inclusión.