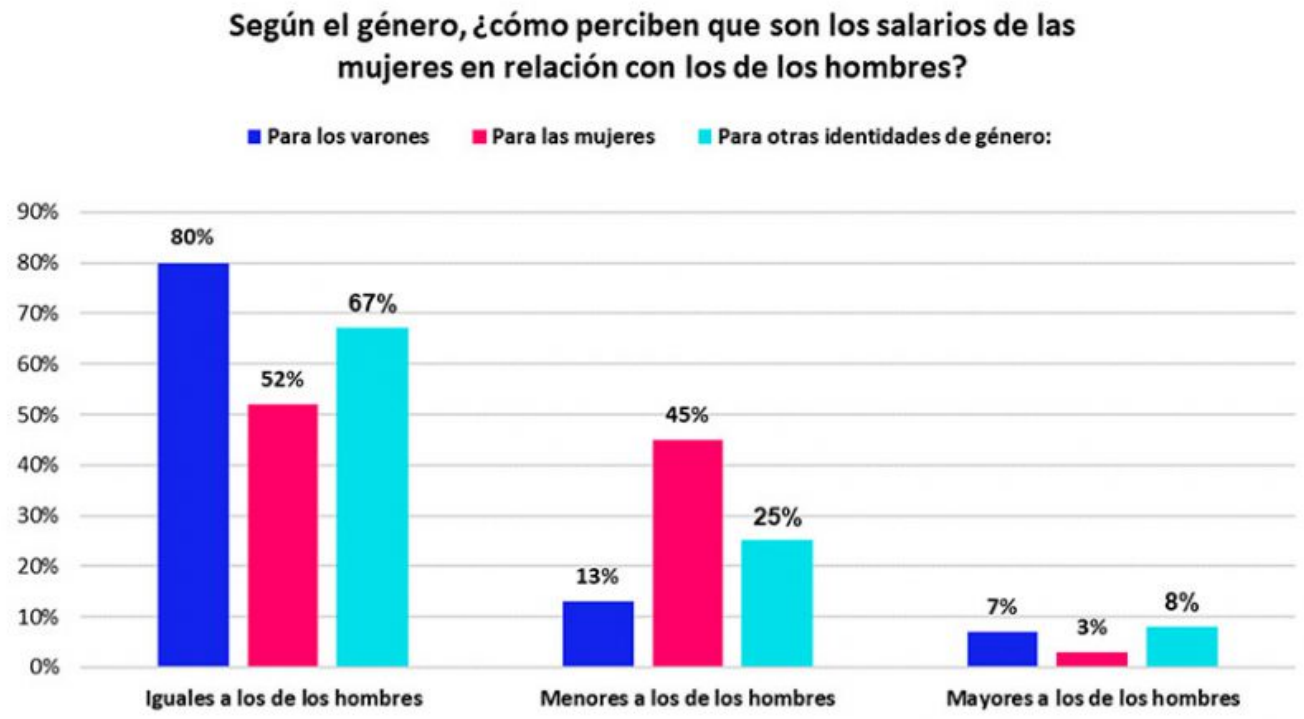
# Perú: Casi la mitad de las mujeres piensa que su sueldo es menor al de los hombres

Una reciente encuesta realizada por **Bumeran** ha arrojado resultados preocupantes en cuanto a la percepción salarial de las mujeres en Perú. Según el estudio «Perspectivas de género en el mundo laboral», casi el **45 %** de las mujeres encuestadas considera que su salario es inferior al de sus colegas masculinos, mientras que para el **80 %** de los varones no hay una diferencia en el salario entre hombres y mujeres.




En ese sentido, se observa una disparidad en la percepción de los salarios en casi toda la región. En la mayoría de los países, las **mujeres** expresan que sus sueldos son inferiores a los de los hombres. **Chile** destaca como el país donde se concentra la mayor cantidad de mujeres que perciben esta realidad con el **60 %**. Por otro lado, la mayoría de los hombres consultados indicaron que las mujeres ganan lo mismo que ellos. **Ecuador** sobresale como el país donde más del **80 %** de

los hombres respondieron de esta manera.

MIRA TAMBIÉN:

30 de julio del 2025

Sunat

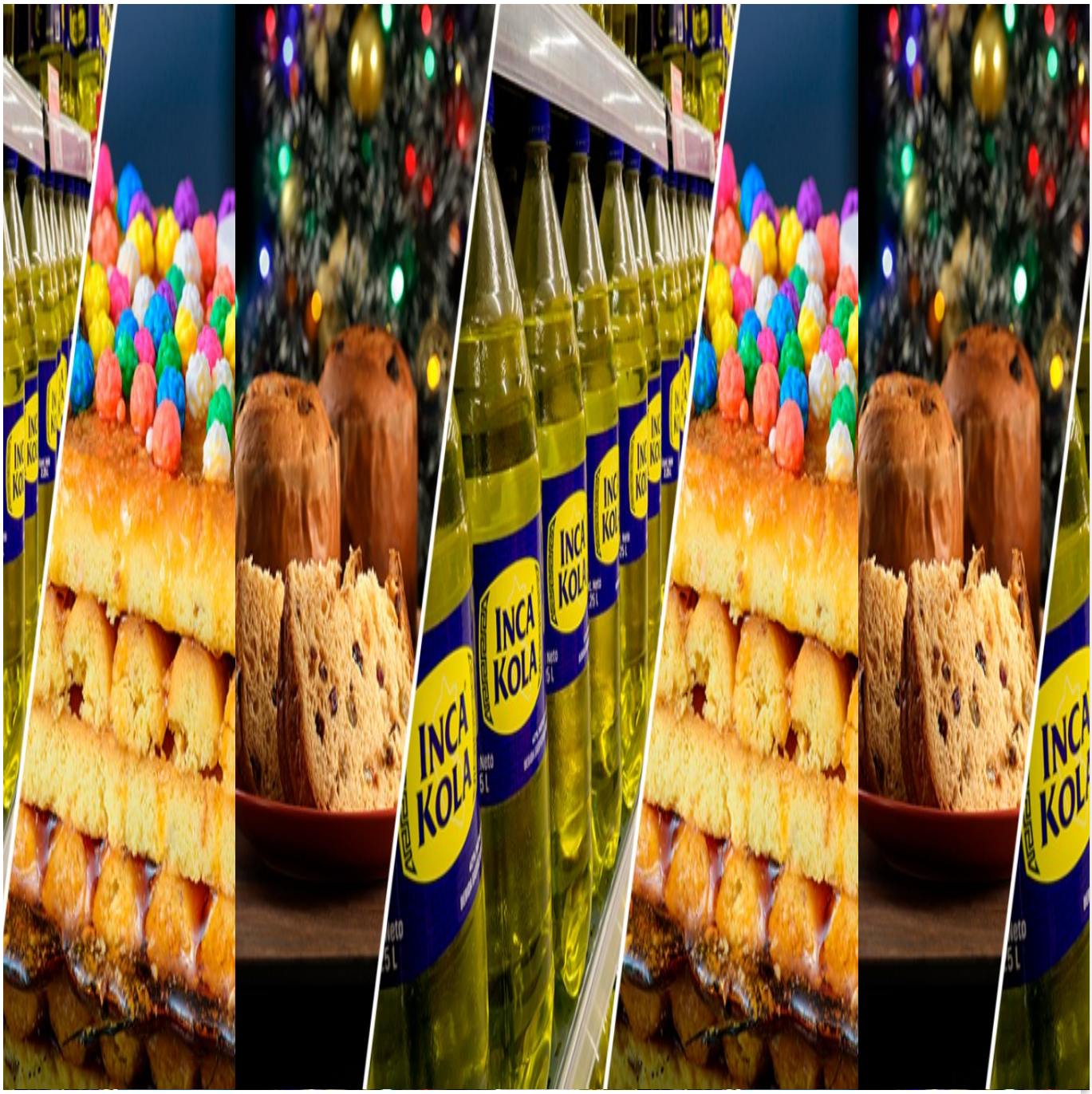
Perú

Impuesto a la renta

tributos

# ¿Cómo tributar si soy freelance en Perú?: Esto es lo que debes saber

Leer más



30 de julio del 2025
CCL
Perú
Idexcam
exportaciones

# Exportaciones de productos nostálgicos sumaron más de US$ 3,1 millones entre enero y mayo

Leer más

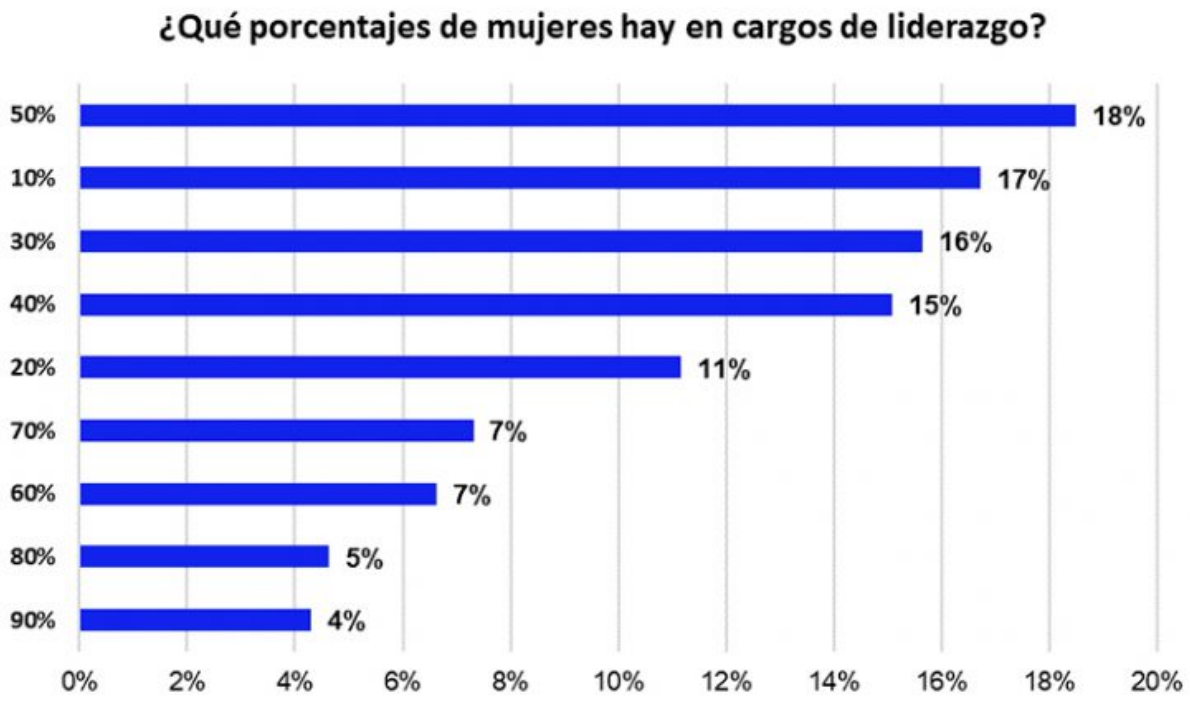
*“No es coincidencia que hombres y mujeres perciban la paridad salarial de manera diferente. Esta discrepancia refleja una desigualdad arraigada en la estructura de nuestra sociedad. Ante esta realidad, es alentador ver cómo casi la mitad de los participantes en el estudio señalan la implementación de políticas para promover la igualdad dentro de las organizaciones”, explica Dora Pinedo, jefa de marketing en Bumeran Perú.*

# 8 de cada 10 peruanos indican que en su trabajo hay mujeres que ocupan puestos de liderazgo

El **84 %** de las personas trabajadoras en Perú señala que hay mujeres desempeñando roles de liderazgo dentro de las organizaciones donde trabajan, ubicándolo como el país que cuenta con mayor percepción de presencia femenina en estos cargos. A nivel regional, le sigue **Panamá** con un **82 %**, **Chile** con un **79 %**, **Ecuador** con un **75 %** y **Argentina** con un **68 %.**

# ¿Cuál es el porcentaje de mujeres ocupando cargos de liderazgo en las empresas de Perú?

El **18 %** de los talentos dice que hay un 50 % de mujeres ocupando puestos de alto rango; el **17 %** expresa que hay un **10 %** de presencia femenina; el **16 %** señala que hay un **30 %** ejerciendo en roles de liderazgo o ejecutivos; y el **15 %** indica que existe un **40 %** de mujeres que ocupan estos puestos.




La brecha salarial de género es un tema que sigue generando inquietudes en la sociedad peruana. A pesar de los avances en igualdad de género en el ámbito laboral, este estudio evidencia que aún queda mucho por hacer para lograr la equidad salarial entre hombres y mujeres.

# Sobre el estudio

«Perspectivas de género en el mundo laboral» es un estudio de **Bumeran** realizado a 24 893 personas trabajadoras y 3 304 especialistas de recursos humanos en Perú, Argentina, Chile, Ecuador y Panamá. La investigación explora las percepciones respecto a la equidad de género en el ámbito laboral.

**LEER MÁS:**

> *¿Por qué las empresas deberían considerar a las mujeres en puestos directivos?*