CCL participó en el evento anual del programa AL-INVEST Verde en Guatemala

La Cámara de Comercio de Lima (CCL), en su compromiso con el **desarrollo empresarial sostenible y el medio ambiente**, asistió al evento anual del Componente 1 del programa AL-INVEST, que tiene como objetivo promover la creación de **empleo y la sostenibilidad** en la región latinoamericana.

El encuentro, denominado **#CONEXIÓNVerde**, presentó sus avances y propició el intercambio de experiencias entre organizaciones representantes del sector privado durante la ceremonia. Además, cabe destacar que este evento anual se enmarcó en **AGRITRADE**, una plataforma que impulsa el desarrollo agrícola y el incremento de las exportaciones, generando negocios, empleo y crecimiento económico. El acontecimiento se llevó a cabo en la ciudad de Antigua, **Guatemala.**

La ceremonia, organizada por la Asociación de Exportadores de Guatemala (AGEXPORT) y Sequa, contó con la participación de la CCL y otros miembros del consorcio encargado de ejecutar directamente el programa. Además, se destacó la presencia de la delegación de la Unión Europea en Guatemala y los proyectos de partenariado de la primera y segunda convocatoria. Todos ellos se reunieron con el objetivo de generar iniciativas que impacten en el crecimiento de las pymes de la región y buscar oportunidades para amplificar los efectos positivos de su propia ejecución.

El encuentro, inaugurado el pasado 12 de marzo, estuvo centrado en la **economía circular y las cadenas de valor sostenibles**. Durante el evento, los expertos brindaron orientación sobre cómo las empresas pueden adoptar políticas y procesos ecoeficientes. Además, se llevaron a cabo mesas de

trabajo y presentaciones con un enfoque particular en el Pacto Verde, así como en iniciativas verdes financiadas por la Unión Europea y la prevención de la deforestación.

Para obtener más información, se puede visitar el sitio web oficial del programa en www.alinvest-verde.eu.

LEER MÁS:

> *CCL ratifica compromiso con desarrollo empresarial sostenible y medio ambiente*

Pago de utilidades 2024: ¿Cómo sacarle el máximo provecho a ese dinero extra?

En el mes de marzo, los trabajadores de empresas privadas que se encuentran en planilla en Perú empiezan a recibir el pago de utilidades 2024. Este desembolso genera expectativas y preguntas sobre cuándo y cómo se realizará el abono. Para muchos **trabajadores y empresarios**, comprender el proceso de cálculo de las utilidades 2024 y hasta cuándo se pagarán estas prestaciones es fundamental para planificar adecuadamente el uso de estos ingresos adicionales.

¿Cuándo pagan las utilidades 2024?

Las **utilidades** son el porcentaje de la ganancia de la compañía que, por ley, debe repartirse entre sus colaboradores que trabajaron en el año contabilizado. Las empresas tendrán plazo para repartir el pago entre sus trabajadores desde el **25 de marzo hasta el 13 de mayo.**

Si ya recibiste el pago de las utilidades 2024 y aún no sabes en qué invertir, **Oscar Zapata**, gerente general de Credicorp Capital SAF, comparte 5 consejos para aprovechar ese dinero extra.

Utiliza los ingresos adicionales de manera estratégica: es recomendable usar el pago de las utilidades para alcanzar los planes a corto, mediano o largo plazo que son importantes para tu familia, como invertir en la educación de tus hijos o crear un fondo para tu jubilación. Antes de realizar gastos aspiracionales, como comprar un carro o irte de vacaciones, es crucial mantener el enfoque en las prioridades de tu plan familiar.

Crea un fondo de emergencia: es sumamente importante contar

con un fondo que cubra entre 3 y 6 meses de gastos para afrontar imprevistos a lo largo del año como, por ejemplo, temas de salud, reparaciones inesperadas en casa, entre otros. Utilizar las utilidades para comenzar a crear este fondo es una oportunidad invaluable.

Gestiona deudas de forma estratégica: si bien es recomendable pagar anticipadamente las deudas para evitar intereses altos, al recibir las utilidades es importante evaluar las opciones de inversión disponibles. Podría haber instrumentos financieros con altos retornos que sean más convenientes que el pago anticipado de deudas. Analiza tu nivel de endeudamiento, el porcentaje que representa la deuda en tu patrimonio total y decide si es mejor cancelarla en ese momento o invertir el dinero.

Aprovecha oportunidades de crecimiento financiero: tener dinero extra en efectivo o en cuentas de ahorro con bajas tasas de interés es poco recomendable. Explora las diversas opciones de inversión disponibles en el sistema financiero para hacer crecer tu patrimonio de manera segura y rentable.

Evalúa cuidadosamente las opciones de inversión: a menudo recibimos recomendaciones de inversiones con altos rendimientos; es fundamental investigar a fondo antes de invertir. Debemos saber quién es el gestor financiero y asegurarnos de que se encuentra regulado por la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV). Además, debemos saber cuál es su experiencia y reputación en el mercado. Ahonda en las características y riesgo asociado a la inversión.

LEER MÁS:

> *Pago de utilidades 2024: ¿cuándo pagan, quienes reciben y cómo se calcula?*

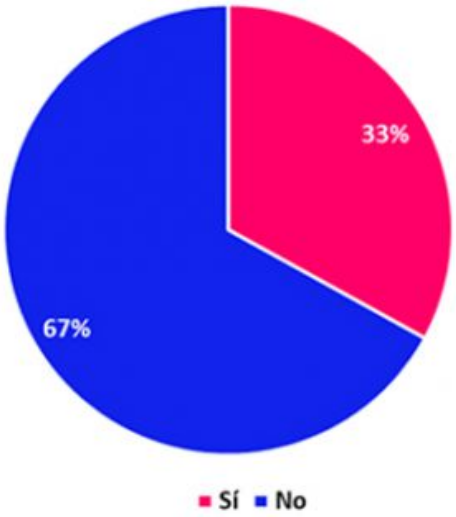
¿Influye el género en la contratación de un empleo? Estudio revela lo que piensan los reclutadores

En un mercado laboral cada vez más diverso e inclusivo, la cuestión de si el **género** juega un papel en el proceso de contratación sigue siendo un tema de debate. ¿Se basan los reclutadores en estereotipos de género al seleccionar candidatos? ¿O las decisiones de contratación se basan únicamente en las habilidades y la experiencia?

El estudio «Perspectivas de género en el mundo laboral», realizado por el conocido portal de empleo **Bumeran**, buscó responder a estas preguntas cruciales. Se encuestó a 3,304 especialistas de recursos humanos de diversas empresas y sectores en **Perú, Argentina, Chile, Ecuador y Panamá** para entender sus percepciones y prácticas en cuanto a la contratación de personal.

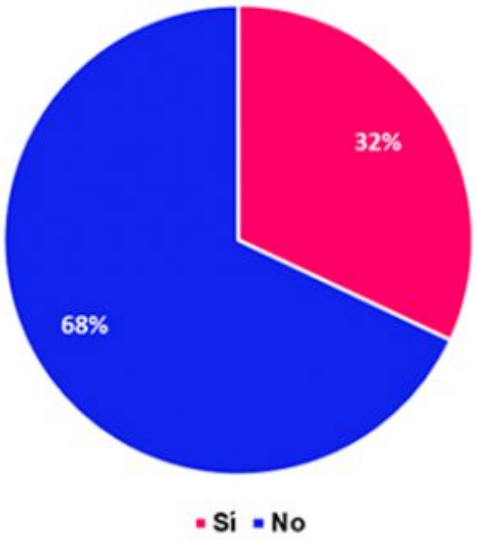
¿Importa realmente el género?

El **67 %** de los especialistas en recursos humanos respondió que no considera el género a la hora de seleccionar un nuevo talento para su organización. Sin embargo, el **33 %** de ellos lo toma en cuenta.



¿El género es un factor determinante a la hora de seleccionar un nuevo talento?

En esa misma línea, el **68** % de los reclutadores considera que el género no es un factor determinante, mientras que el **32** % sí lo cree.



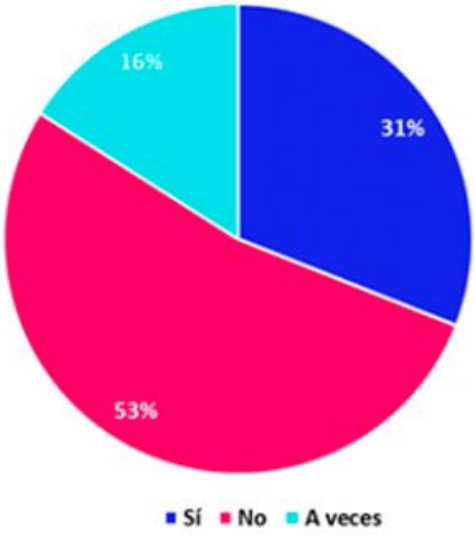
América Latina

En la región, el porcentaje de quienes creen que el género no es un factor determinante a la hora de seleccionar un nuevo talento es similar. En Argentina, el **69 %** de los especialistas en recursos humanos sostiene que el género no es decisivo para incorporar nuevas personas trabajadoras a sus empresas; en Chile, el **63 %**; en Panamá, el **61 %**; y en Ecuador, el **59 %.**

¿Se incluye el género como requisito en las ofertas laborales?

En ese sentido, el estudio señala que el **53 %** de los profesionales en **recursos humanos** sostiene que no suele incluir el género entre los requisitos de los anuncios laborales, el **31 %** indica que sí lo incluye y el **16 %** a veces.

En la región, la situación es similar: en Chile, el **51 %** expresa que no especifica el género como un factor necesario en las búsquedas laborales; el **47 %** en Argentina; el **44 %** en Panamá; y el **36 %** en Ecuador.



¿En qué casos puede ser determinante el género?

Para el **15** % de los profesionales en recursos humanos, el género es importante cuando el puesto requiere un mayor uso de la fuerza física; para otro **15** %, cuando las características del trabajo lo requieren; para un **13** %, cuando se trabaja en proyectos específicos de género; para un **13** %, cuando el puesto requiere ciertas habilidades o características atribuidas a determinado género; y para un **12** %, cuando se busca equilibrar los equipos o responder al cupo de diversidad entre los talentos de la organización.

LEER MÁS:

¿Cuáles serán las nuevas carreras del futuro? Estas serán las profesiones con mayor demanda