

Más del 80 % de peruanos consiguió pareja en su trabajo, según estudio

De acuerdo a un estudio realizado por el portal Bumeran, el **ámbito laboral** se ha consolidado como un escenario propicio para el surgimiento de **vínculos sentimentales** entre los peruanos. Más de la mitad de los **trabajadores** en el país han experimentado **sentimientos románticos** en su **entorno profesional**, lo que en muchos casos ha derivado en **relaciones sentimentales**.

En el informe titulado “**Match en el Trabajo**”, señalan que el **58 %** de los **trabajadores peruanos** han sentido **atracción** por un **compañero de oficina**. Asimismo, un **82 %** afirmó que sus **sentimientos** fueron **correspondidos**.

Por otro lado, los datos revelan que más de la mitad de los encuestados lograron desarrollar una **relación formal**. Bumeran subraya que los **centros laborales** son los lugares ideales para el inicio de **relaciones sentimentales**, superando a encuentros facilitados por **amigos** o **aplicaciones de citas**.

¿Termina funcionando las parejas formadas en el trabajo?

En las **estadísticas** del informe destacan que el **52 %** de los **trabajadores** experimentaron **sentimientos románticos** que establecieron una **relación amorosa** con su **compañero**. Un **23 %** mantuvo **salidas esporádicas** sin formalizarse, mientras que un **10 %** logró dar un paso adelante y **formar una familia**.

Adicionalmente, se indica que el **54 %** de los encuestados mantienen **pública** su **relación sentimental** con sus **compañeros**, pero hay un **48 %** que prefiere **mantenerlo en secreto**. Sobre el

desempeño laboral, un **57 %** de **trabajadores encuestados** afirmó que estar en una **relación** dentro del mismo **campo laboral** les ayudó a mejorar su **rendimiento**, gracias a factores como la **motivación** y el **apoyo emocional**.

Sin embargo, está un **43 %** que reportó **efectos negativos**, argumentando que hay **distracciones frecuentes** y **conflictos emocionales** que afectaron su **productividad**. Asimismo, está un **33 %** de encuestados indicando haber enfrentado **dificultades** en su **relación laboral** por culpa de **rumores** entre **compañeros** o **discriminación**.

56 % de empresas prohíbe los romances

El **romance en los trabajos** se vive constantemente, pero resulta que las **empresas** no toman las **medidas necesarias** para dejar en claro las **normas** sobre cómo pueden manejarse. Así, un **70 %** de **compañías** en nuestro país no proporciona **información adecuada**.

Luego, un **44 %** de **compañías** ha definido una **postura clara** frente a estas **relaciones**. No obstante, un **56 %** de **empresas** prohíbe los **romances entre compañeros**, mientras que un **31 %** lo permite bajo **ciertas condiciones**.

LEE MÁS:

Contrato de trabajo y locación de servicios: Regulación legal, beneficios y más

CONOCE NUESTRO TIKTOK:

@camaracomerciolima ¿Alguna vez te han dicho que sin contactos no eres nada? 📌 #NetworkingCCL #camaracomerciolima #viralperu #networking #reddecontactos #networkingempresarial

Hacia un Perú formal y competitivo: la necesidad del cambio de ciclo

El Perú enfrenta un problema **estructural** que obstaculiza su **desarrollo económico y social**: la alta **informalidad laboral y empresarial**. Con un **73.6 %** de su **fuerza laboral** fuera del sistema **formal**, el país pierde oportunidades de **recaudación fiscal**, reduciendo su capacidad de **inversión** en **infraestructura, salud y educación**.

Según el **Banco Mundial**, **8.2 millones de negocios** operan en la **informalidad**, lo que impide un **crecimiento equitativo y sostenible**. Este fenómeno no solo afecta la **economía**, sino que también **debilita la institucionalidad** y **erosiona la confianza en el Estado**.

Sin una **estrategia clara** para combatir este problema, el Perú seguirá enfrentando **desigualdades estructurales** que limitan su **competitividad global**.

Uno de los **factores** que agravan esta situación es el **exceso de regulaciones** y la **burocracia**, que terminan fomentando la **informalidad** en lugar de reducirla. En vez de **incentivar la formalización**, el **Estado** impone **cargas tributarias y laborales** que desalientan la **inversión** y la **generación de empleo formal**. En este contexto, resulta fundamental promover un **Estado más eficiente y transparente**, capaz de brindar **seguridad jurídica** y **simplificar los procesos administrativos**. Solo así las

empresas podrán crecer sin temor a la **asfixia regulatoria**, permitiendo una mayor integración de los **trabajadores** al sistema **formal**.

Pero la **informalidad** también tiene su origen en la **falta de justicia y seguridad**. La **impunidad** y la **corrupción** desincentivan la **inversión** y perpetúan la **economía informal**. Si el **sistema judicial** no garantiza un entorno **estable y predecible**, las **empresas** optan por operar fuera del **marco legal**. Es necesario, por lo tanto, una **reforma integral del sistema judicial**, que incluya la **renovación de jueces y fiscales**, así como una **lucha frontal contra el crimen organizado**. Garantizar **estabilidad institucional** es clave para fomentar un **entorno favorable** a la **inversión** y la **generación de empleo formal**.

Dentro de este **escenario**, el **sector privado** también juega un papel **determinante**. En lugar de **financiar organizaciones** que debilitan la **propiedad privada** y desincentivan la **inversión**, las **empresas** deben orientar sus esfuerzos hacia la **mejora de la educación, la salud y la infraestructura**. No se trata solo de **responsabilidad social empresarial**, sino de un **compromiso real** con la **generación de empleo formal** y el **desarrollo en regiones afectadas por la informalidad**. Solo con un **sector privado comprometido**, se podrá reducir la **brecha social** y garantizar un **crecimiento económico inclusivo**.

Por otra parte, el **centralismo** sigue siendo un **freno** para el **desarrollo equitativo** del país. Aunque se han implementado esfuerzos de **descentralización**, en la práctica, las **regiones** siguen dependiendo **excesivamente de Lima**, lo que **limita su autonomía económica** y su **capacidad de gestión**. Para cambiar esta situación, es necesario un **modelo de autonomía fiscal bien estructurado**, que permita que los **impuestos recaudados** sean **gestionados localmente**, facilitando una mejor **asignación de recursos** y fomentando la **inversión regional**. De esta manera, las **regiones** podrán definir su propio **desarrollo** y generar **oportunidades de crecimiento** sin depender de

decisiones centralizadas.

Combatir la **informalidad** no significa **aumentar los impuestos** ni **endurecer las regulaciones**, sino **modernizar el sistema tributario y laboral**. Para ello, es fundamental **eliminar las trabas burocráticas** para la **formalización**, implementar un **régimen tributario único y progresivo** basado en **utilidades reales**, y ofrecer **incentivos fiscales** para **nuevas empresas** en sus **primeros años de operación**. Asimismo, la **flexibilización del mercado laboral** permitirá **esquemas adaptados** a distintos **sectores económicos**, facilitando la **integración formal** de una mayor cantidad de **trabajadores y emprendedores**.

En este contexto, el **“Cambio de Ciclo”** se presenta como una **necesidad urgente**. La **informalidad** no solo afecta la **economía**, sino que también **erosiona la confianza** en el **país** y en su **futuro**. El «qué» ya está definido: un **Perú más libre, seguro y próspero**. Ahora es momento de definir el «quién», es decir, los **líderes** capaces de impulsar esta **transformación**. La **lucha** por el **“Cambio de Ciclo”** no es solo **política**, sino **estructural**. Se trata de garantizar un **futuro sostenible**, en el que el **crecimiento** y la **equidad** sean accesibles para **todos los peruanos**.



LEE MÁS:

SIGM: Más facilidad para inscribir garantías inmobiliarias

CONOCE NUESTRO TIKTOK:

*@camaracomerciolima ¡Subió la UIT para el 2025!
#camaracomerciolima #viralperu #UIT #economiaperu
#economiaperuana 🎶 EL CLÚB – Bad Bunny*

¿Por qué el 11 de febrero se conmemora a la Virgen de

Lourdes?

La **Iglesia Católica** celebra cada **11 de febrero** a la **Virgen de Lourdes**, cuya historia se basa en las **apariciones de la Madre de Dios a Santa Bernardita** en **1858**, en **Francia**. **Santa Bernardita (Bernardette)** se encontraría con la **Virgen María**, según el relato, en la **gruta de Massabielle**, a orillas del río **Gave de Pau**, en las afueras de **Lourdes**, un pueblo ubicado en las estribaciones de los **Pirineos**.

Uno de los **mensajes** que le transmitió la **Virgen de Lourdes** a **Bernardita** es que el **Señor** le tenía reservado un **camino difícil**, pero que, a cambio de su **fidelidad**, alcanzaría la **gloria en el Reino de los Cielos**. “**No te prometo hacerte feliz en este mundo, sino en el próximo**”, fueron las palabras de la **Virgen de Lourdes** a **Bernardita**, de acuerdo con el portal de la **Agencia Católica de Informaciones**.

Con este **mensaje**, la **Iglesia Católica** les transmite a sus **creyentes** que la **Madre de Dios** estará siempre al lado de sus **hijos**, acompañándolos y asistiéndolos, tal como estuvo al lado de su **Hijo** durante la **crucifixión**. **Nunca estarán solos**, en especial durante la **enfermedad**.

¿Por qué es importante la celebración de la Virgen de Lourdes?

Gracias a su **mensaje de fe y humildad**, la palabra de la **Virgen de Lourdes** sigue vigente, siendo además una figura de **esperanza** para los **enfermos**. Se le atribuye más de **7 000 casos de curaciones inexplicables**, y tan solo **70** han sido reconocidos oficialmente por la **Iglesia** como **milagros**.

¿Dónde está ubicado el santuario en su honor?

Está ubicado en **Francia**, recibiendo más de **6 millones de peregrinos** al año. En el lugar pueden hallarse **basílicas**, la **Gruta de Massabielle** y **baños para los enfermos**. Asimismo, se cree que el **agua de Lourdes** tiene **propiedades milagrosas**.

LEE MÁS:

Asignación Familiar 2025: ¿Cuál es el nuevo monto y quiénes lo reciben?

CONOCE NUESTRO TIKTOK:

@camaracomerciolima ¡ATENCIÓN! 📢 Estos son todos los feriados largos del 2025. 📅 #camaracomerciolima #viralperu #vacaciones #feriadolargo #derecholaboral #añoNuevo2025 🎵 Blinding Lights – Instrumental – The Weeknd