

Patronato Barrio Seguro: Tres años impulsando la formación académica y de valores en jóvenes de zonas vulnerables

Con la finalidad de generar oportunidades de desarrollo a nivel académico y laboral para jóvenes en condición de vulnerabilidad, el Patronato Barrio Seguro entregó este año diez becas de estudios técnicos para jóvenes que residen en las zonas donde se implementa la Estrategia Multisectorial Barrio Seguro del Ministerio del Interior, la misma que se ejecuta en coordinación con la Policía Nacional del Perú (PNP), gobiernos regionales y locales.

Cabe precisar que el Patronato Barrio Seguro es una iniciativa sin fines de lucro del sector privado que se instaló de manera oficial en febrero de 2020, y que cuenta con el apoyo de cinco organizaciones fundadoras y benefactoras: Cámara de Comercio de Lima (CCL), ASIS Perú, Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston SAA, Telefónica del Perú y Entel Perú.

“Este programa tiene por objetivo crear oportunidades de desarrollo a través de la educación y el crecimiento sostenido de los jóvenes, mediante una formación integral y permanente con apoyo socio emocional y con valores”, manifestó la presidente del **Patronato Barrio Seguro**, Gladys Andrich.

Añadió que dicha labor se viene realizando desde hace tres años siendo un programa sostenible en el tiempo que, pese al

contexto de pandemia, ha logrado mejorar las competencias de los jóvenes a través de la conformación de un equipo TOP (tutoría y orientación personal) con el interés de mejorar su calidad de vida.

En otro momento, Gladys Andrich mencionó que los nuevos becarios del 2022 pasaron por un proceso de selección cumpliendo con los requisitos requeridos; además de sus pruebas de orientación vocacional para orientarlos a las carreras elegidas.

Los becarios son jóvenes de escasos recursos, los que residen en los “barrios seguros” de Señor de Los Milagros (Mi Perú), Las Lomas de Carabayllo (Carabayllo), Ancieta Alta (El Agustino), Matute /Porvenir (La Victoria), Chavarría (Los Olivos), Huáscar (San Juan de Lurigancho), Bolívar (Surquillo), Túpac Amaru (Chorrillos) y El Ermitaño (Independencia).

Por su parte, el vicepresidente del **Patronato Barrio Seguro**, Roberto De La Tore, resaltó que el programa busca fomentar una educación inclusiva en la que todo joven peruano tenga la oportunidad de acceder de estas becas que apuntan a la formación técnica profesional. Sin embargo, dijo que se requieren de más recursos e infraestructura para poder llegar a la meta de 100 jóvenes por año.

“Este programa representa para estos jóvenes una oportunidad para salir del ambiente de violencia y delincuencia que los rodea. Por ello, para nosotros, una mejor estrategia de seguridad ciudadana es apuntar hacia la prevención, mediante

la educación y fuentes de trabajo”, refirió.

Convocatoria de empresas

En ese sentido, adelantó que este año se hará una convocatoria para que más micro, pequeñas, medianas y grandes empresas puedan participar de este programa y así poder llegar a más jóvenes vulnerables afectados por la violencia y la inseguridad.

“Las empresas participantes, tras su apoyo, podrán ser beneficiadas con un certificado de donación para que puedan deducir sus impuestos por dicha contribución. Desde la CCL buscaremos reunirnos con nuestros distintos gremios para que puedan participar de esta iniciativa”, precisó.

De la Tore resaltó que la oportunidad de estudiar tres años en las mejores instituciones técnicas del país y el acompañamiento profesional de docentes y psicólogos, hará de estos jóvenes con vocación, agentes de cambio y, a la vez, ser un ejemplo de superación para su entorno.

Precisamente dijo haber mucho interés de los becarios en culminar sus carreras técnicas donde se ha podido observar un óptimo rendimiento académico.

En ese sentido, Gladys Andrigh comentó que más del 70% de los becarios se encuentra en el rango superior con notas que

oscilan entre 16 y 19, favorable desempeño que se refuerza con los talleres complementarios, recientemente implementados donde se desarrollan módulos de trabajo y conversatorios que facilitan el aprendizaje y organización de los alumnos con herramientas y orientaciones técnicas.

Instituciones

Entre las instituciones educativas seleccionadas donde se desarrollan carreras técnicas se encuentran como aliados estratégicos: el Instituto de Administración y Negocios (ICAM) de la CCL, el Instituto de Emprendedores de la Universidad San Ignacio de Loyola (USIL), Cibertec, Senati y el Instituto Superior Daniel Alcides Carrión.

Cabe mencionar que estas mismas instituciones vienen participando desde el 2020 donde el Patronato viene teniendo intervenciones en los barrios de Lima y Callao. En el 2020 y 2021 los becarios provenían de los barrios seguros de Pompeyo (San Juan de Miraflores), Huáscar (San Juan de Lurigancho), Barrios Altos (Cercado de Lima), La Perla (Callao) y El Carmen Señor de los Milagros (Comas).

Así también de Villa Señor de los Milagros (Carmen de la Legua), Tiwinza/Sarita Colonia (Callao), Las Lomas de Carabayllo, Huáscar (San Juan de Lurigancho), Lince, Barrios Altos y Centro Histórico (Rímac).

“Todo ello demuestra que uniendo fuerzas se puede generar más

oportunidades. La educación y los valores son pilares de cambio y el programa contempla su desarrollo a nivel nacional lo que tendríamos un relevante efecto multiplicador como agente de cambio. Lo importante hoy es seguir creciendo de manera sostenida ofreciendo un cambio de calidad de vida, pues sin educación no hay futuro”, anotó Gladys Andrich.

Cabe resaltar que los becados de 2022 fueron presentados en una ceremonia realizada en la sede principal de la Cámara de Comercio de Lima, donde participaron la presidente Gladys Andrich; Roberto De La Tore; el presidente de la Comisión de Seguridad Ciudadana de la CCL, Vicente Romero; y el director general de Seguridad Ciudadana del Mininter, Zohar Ortiz Zavaleta.

Asimismo, en dicha ceremonia se presentó la página oficial de dicha institución, <https://patronatobarrioseguro.org.pe/>, portal electrónico que está a disposición de la ciudadana brindando información institucional de manera amigable.

CCL se reunió con Indecopi para conocer propuestas de protección al consumidor

La presidente de la Cámara de Comercio de Lima (CCL), Rosa Bueno de Lercari, sostuvo una reunión de trabajo con el presidente del Consejo Directivo del Instituto Nacional de

Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), Julián Palacín, a fin de reforzar las actividades que ambas instituciones realizan en materia de protección del consumidor, defensa de la competencia y eliminación de barreras burocráticas.

En la cita, la doctora Bueno de Lercari señaló que la CCL, a través sus gremios empresariales, tiene conocimiento de la dinámica y problemática de diversos mercados y además cuenta como órgano técnico y de apoyo con una activa Comisión de Competencia, integrada por profesionales especializados en los temas relacionadas a la actuación de Indecopi, de tal manera que resulta importante que exista una relación de mutua colaboración con dicha entidad técnica.

Asimismo, la CCL señaló que un tema relevante es la necesidad de completar la selección de vocales y comisionados de las diferentes instancias del Indecopi para mantener su desempeño oportuno en la resolución de los casos que atiende.

Por su parte, Julián Palacín manifestó su compromiso de realizar una selección rigurosa en el nombramiento de vocales y comisionados del **Indecopi**, quienes deberán cumplir con las capacidades y cualidades que exige la institución.

Convenio

De igual manera, refirió que Indecopi retomará próximamente la firma de un convenio de cooperación interinstitucional con la

Cámara de Comercio de Lima que, permitirá a ambas instituciones intercambiar información, así como realizar actividades de capacitación y difusión de información relacionada a marcas, patentes y **barreras burocráticas** en favor de la comunidad empresarial y de los consumidores.

En esa línea, la presidente de la CCL también mencionó su interés en apoyar en el desarrollo de capacitaciones sobre las nuevas reglas del Libro de Reclamaciones, en relación a los cambios que se dieron recientemente. Adicionalmente, la CCL se comprometió a contribuir con información para llevar a cabo estudios sobre comercio exterior, defensa al consumidor y otras áreas.

Barreras burocráticas

Asimismo, sostuvo que es necesario continuar con la identificación de las **barreras burocráticas y barreras no arancelarias** que afectan a la competitividad. En ese sentido, **Indecopi** indicó que coordinará reuniones de trabajo con los gremios empresariales para tratar esta problemática que se presenta en el comercio exterior y en procedimientos emitidos por instituciones del Estado que pueden afectar la competitividad de manera injustificada.

“Es de suma importancia contar con la participación y apoyo de los gremios empresariales. Queremos un **Indecopi** más cercano al sector privado”, anotó Julián Palacín.

Durante la cita se dio a conocer que se está realizando las gestiones para establecer la firma del Convenio de Madrid,

sistema que busca el registro internacional de marcas convalidadas en varios países.

En la reunión también participaron representantes del gremio empresarial; entre ellos, los miembros de la Comisión de Competencia, Enrique Felices, Enrique Caveró y José Luis Bonifaz; el gerente del Centro Legal, Álvaro Gálvez y el director institucional, Carlos Posada.

Por parte del Indecopi, estuvieron presentes el gerente general, Julio Ubillus, el asesor de presidencia ejecutiva, Jaime Freundt y el jefe de la Dirección Nacional de Investigación y Promoción de la Libre Competencia, Jesús Espinoza.

OIT: Empleo juvenil es el más afectado por pandemia

La recuperación del empleo juvenil sigue a un ritmo muy lento, según un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el que se confirma que la pandemia de COVID-19 ha perjudicado a los jóvenes más que a cualquier otro grupo de edad.

Según el estudio «Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2022: Invertir en la transformación de futuros para los jóvenes», la pandemia ha exacerbado los numerosos retos que afrontan los jóvenes de 15 a 24 años en el mercado de trabajo,

al padecer desde principios de 2020 una pérdida porcentual de empleo mucho mayor que la de los adultos.

“Sabemos que la pandemia del COVID-19 ha causado estragos en los mercados laborales para jóvenes en todo el mundo”, señaló Martha Newton, directora general adjunta de Políticas de la OIT.

Se prevé que para 2022 haya 73 millones de jóvenes desempleados en todo el mundo, lo que constituye una leve mejora con respecto al valor registrado en 2021 (75 millones), si bien sigue habiendo seis millones de jóvenes desempleados más que antes de la pandemia de 2019, según se señala en el informe.

Ninis

La proporción de jóvenes desempleados o que no siguen ningún programa educativo o de formación (jóvenes “nini”) en 2020, aumentó hasta alcanzar el 23,3%, lo que representa un incremento de 1,5 puntos porcentuales con respecto al año anterior, nivel no alcanzado al menos desde hace 15 años.

Este grupo de jóvenes, en particular, corre el riesgo de que sus oportunidades y logros en el mercado de trabajo sigan viéndose mermados en el futuro a raíz de los efectos a largo plazo del aumento del desempleo juvenil.

“La pandemia expone una serie de deficiencias en la forma en que se abordan las necesidades de los jóvenes, especialmente

para los más vulnerables, los que buscan trabajo por primera vez, los que abandonan la escuela, los recién graduados con poca experiencia y aquellos que permanecen inactivos porque no tuvieron elección”, aseveró Newton.

Mujeres

La situación de los jóvenes es peor en el caso de las mujeres que en el de los hombres, lo que pone de relieve una relación empleo-población mucho menor.

Se prevé que para 2022 el 27,4% de las mujeres jóvenes de todo el mundo estén empleadas, frente al 40,3% de hombres jóvenes. Ello pone de manifiesto que los hombres jóvenes son casi 1,5 veces más proclives a tener empleo que las mujeres jóvenes.

La brecha de género, que ha dado pocas señales de reducirse a lo largo de los últimos dos decenios, es mayor en los países de ingresos medianos bajos, a saber, de 17,3 puntos porcentuales, y menor en los países de ingresos elevados, en los que se registran 2,3 puntos porcentuales.

Diferencias a escala regional

Se prevé una recuperación dispar del desempleo juvenil con respecto a los países de ingresos bajos o medianos y los países de ingresos elevados.

Éstos son los únicos en los que cabe esperar que para finales

de 2022 se alcancen índices de desempleo juvenil equiparables a los de 2019, al tiempo que en los demás grupos de países por ingresos se prevé que dichos índices se mantengan más de un punto porcentual por encima del valor registrado antes de la crisis, según se refleja en el informe.

En los países de América Latina, el índice de desempleo juvenil sigue siendo muy elevado, y se prevé que alcance el 20,5% en 2022. Históricamente, dicho índice de desempleo ha sido más elevado en el caso de las mujeres que en el de los hombres, aunque la crisis exacerbó esa tendencia.

La situación es muy diferente en América del Norte, en la que se prevé que el índice de desempleo juvenil alcance un 8,3%, proporción inferior al promedio mundial.

En Europa y Asia Central se prevé que el índice de desempleo juvenil rebase en 1,5 puntos porcentuales el valor promedio mundial registrado en 2022, con un 16,4% frente al 14,9%, respectivamente.

Pese a que se han logrado avances sustanciales en cuanto a reducción del desempleo juvenil, ya sea el que afecta a mujeres o a hombres, cabe esperar que los efectos de la guerra en Ucrania, tanto los reales como los susceptibles de producirse, influyan en los resultados.

Se prevé que el índice de desempleo juvenil en la región de Asia y el Pacífico alcance el 14,9% en 2022, la misma proporción que el valor promedio mundial, si bien existe una

amplia disparidad en cuanto a subregiones y países.