

¿En qué posición está Perú en el Índice de Percepción de la Corrupción?

Perú continúa descendiendo en el **Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) 2024**, publicado por **Transparencia Internacional**. La **corrupción en Latinoamérica** es un problema que viene extendiéndose, y nadie parece encontrar una solución.

De acuerdo al informe, más de **dos tercios** de países evaluados obtuvieron menos de **50 puntos sobre 100**, evidenciando la fragilidad de los esfuerzos **anticorrupción**. Para el informe del presente año, se ha hecho énfasis en la relación entre la **corrupción** y la **crisis climática**, indicando que los altos niveles de **corrupción** son un obstáculo en la adopción de **políticas efectivas** y permiten el **mal uso de fondos** destinados a combatir el **cambio climático**.

Perú baja su puntaje en el IPC

En el **Índice de Percepción de la Corrupción (IPC)** de **Transparencia Internacional**, mencionan que **Perú** registró su **mayor caída** en el ranking desde **2012**, descendiendo del puesto **101 al 127**. La **puntuación** se redujo de **33 a 31** en el último año y ha perdido **cinco puntos** en los últimos dos años, pasando de **36 en 2022 a 31 en 2024**.

Precisan que entre los **factores** que han provocado este **descenso** se encuentra la **desactivación** de **equipos especializados** en la **lucha anticorrupción** y la **aprobación de leyes** que favorecen la **impunidad** y han **debilitado** los esfuerzos para combatir este **problema**.

grupo de alto riesgo.

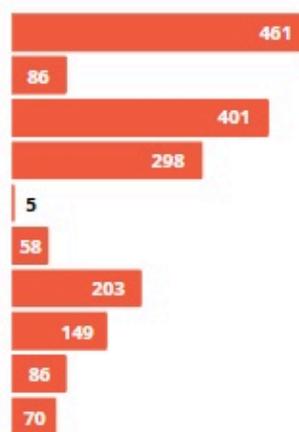
2024 ÍNDICE DE PERCEPCIÓN DE LA CORRUPCIÓN



Perú sigue siendo uno de los países más peligrosos para los defensores ambientales. Desde 2019, la mayoría de los **1,013 asesinatos** de quienes protegen el territorio han ocurrido en países con altos niveles de corrupción, incluido Perú, que obtuvo solo 31 puntos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.

PAÍS/TERRITORIO	IPC 2024	RANKING MUNDIAL
Colombia	39	92
India	38	96
Brasil	34	107
Filipinas	33	114
Panamá	33	114
Perú	31	127
México	26	140
Honduras	22	154
Guatemala	25	146
Nicaragua	14	172

Número de personas defensoras asesinadas | 2012 - 2023



*Fuente: Global Witness

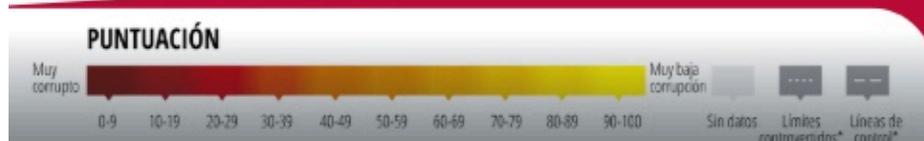


El informe **Voces Silenciadas (2024)** de **Global Witness** advierte que estos defensores enfrentan asesinatos, persecución y amenazas por resistirse a la explotación de sus territorios y los recursos naturales. **Estas vulneraciones**, impulsadas por economías ilegales, corrupción e impunidad, también **explican el deterioro del país en el IPC 2024**.

#CPI2024 #IPC2024

Fuente: Índice de Percepción de la Corrupción 2024 de Transparencia Internacional

Elaborado por Proética



¿Qué es el Índice de Percepción de Corrupción?

El Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) es el principal indicador mundial que mide la percepción de la corrupción en el sector público. Creado en 1995, su metodología fue ajustada en 2012 para garantizar una comparación anual más precisa entre países.

Su cálculo se basa en la **estandarización de datos** provenientes de **13 fuentes externas**, incluyendo **instituciones multilaterales**, **fundaciones privadas** y **think tanks** de prestigio, como el **Banco Mundial**, el **Foro Económico Mundial** y **The Economist Intelligence Unit**.

El **IPC** se interpreta en una escala de **0 a 100**, donde un **puntaje más alto** indica **menor percepción de corrupción**, mientras que un **valor más bajo** señala una **corrupción más generalizada**.

LEE MÁS:

CCL: “No podemos permitir que se repitan más casos de corrupción como el Qali Warma”

CONOCE NUESTRO TIKTOK:

@camaracomerciolima ¡Perú pierde millones de soles a causa de la corrupción! 🇵🇪 #viralperu #camaracomerciolima #inseguridadciudadana #corrupcion #luchacontralacorrupcion 🎵 For movie / picture / action / suspense – G-axis sound music

Más del 80 % de peruanos consiguió pareja en su trabajo, según estudio

De acuerdo a un estudio realizado por el portal Bumeran, el **ámbito laboral** se ha consolidado como un escenario propicio para el surgimiento de **vínculos sentimentales** entre los

peruanos. Más de la mitad de los **trabajadores** en el país han experimentado **sentimientos románticos** en su **entorno profesional**, lo que en muchos casos ha derivado en **relaciones sentimentales**.

En el informe titulado **“Match en el Trabajo”**, señalan que el **58 %** de los **trabajadores peruanos** han sentido **atracción** por un **compañero de oficina**. Asimismo, un **82 %** afirmó que sus **sentimientos** fueron **correspondidos**.

Por otro lado, los datos revelan que más de la mitad de los encuestados lograron desarrollar una **relación formal**. **Bumeran** subraya que los **centros laborales** son los lugares ideales para el inicio de **relaciones sentimentales**, superando a encuentros facilitados por **amigos** o **aplicaciones de citas**.

¿Termina funcionando las parejas formadas en el trabajo?

En las **estadísticas** del informe destacan que el **52 %** de los **trabajadores** experimentaron **sentimientos románticos** que establecieron una **relación amorosa** con su **compañero**. Un **23 %** mantuvo **salidas esporádicas** sin formalizarse, mientras que un **10 %** logró dar un paso adelante y **formar una familia**.

Adicionalmente, se indica que el **54 %** de los encuestados mantienen **pública** su **relación sentimental** con sus **compañeros**, pero hay un **48 %** que prefiere **mantenerlo en secreto**. Sobre el **desempeño laboral**, un **57 %** de **trabajadores encuestados** afirmó que estar en una **relación** dentro del mismo **campo laboral** les ayudó a mejorar su **rendimiento**, gracias a factores como la **motivación** y el **apoyo emocional**.

Sin embargo, está un **43 %** que reportó **efectos negativos**, argumentando que hay **distracciones frecuentes** y **conflictos emocionales** que afectaron su **productividad**. Asimismo, está un **33 %** de encuestados indicando haber enfrentado **dificultades** en

su **relación laboral** por culpa de **rumores** entre **compañeros** o **discriminación**.

56 % de empresas prohíbe los romances

El **romance en los trabajos** se vive constantemente, pero resulta que las **empresas** no toman las **medidas necesarias** para dejar en claro las **normas** sobre cómo pueden manejarse. Así, un **70 %** de **compañías** en nuestro país no proporciona **información adecuada**.

Luego, un **44 %** de **compañías** ha definido una **postura clara** frente a estas **relaciones**. No obstante, un **56 %** de **empresas** prohíbe los **romances entre compañeros**, mientras que un **31 %** lo permite bajo **ciertas condiciones**.

LEE MÁS:

Contrato de trabajo y locación de servicios: Regulación legal, beneficios y más

CONOCE NUESTRO TIKTOK:

@camaracomerciolima ¿Alguna vez te han dicho que sin contactos no eres nada? 🗨️ #NetworkingCCL #camaracomerciolima #viralperu #networking #reddecontactos #networkingempresarial #limaperu 🎵 Drake style/HIPHOP beat(1491552) – Burning Man

Hacia un Perú formal y competitivo: la necesidad del cambio de ciclo

El Perú enfrenta un problema **estructural** que obstaculiza su **desarrollo económico y social**: la alta **informalidad laboral y empresarial**. Con un **73.6 %** de su **fuerza laboral** fuera del sistema **formal**, el país pierde oportunidades de **recaudación fiscal**, reduciendo su capacidad de **inversión** en **infraestructura, salud y educación**.

Según el **Banco Mundial**, **8.2 millones de negocios** operan en la **informalidad**, lo que impide un **crecimiento equitativo y sostenible**. Este fenómeno no solo afecta la **economía**, sino que también **debilita la institucionalidad** y **erosiona la confianza en el Estado**.

Sin una **estrategia clara** para combatir este problema, el Perú seguirá enfrentando **desigualdades estructurales** que limitan su **competitividad global**.

Uno de los **factores** que agravan esta situación es el **exceso de regulaciones** y la **burocracia**, que terminan fomentando la **informalidad** en lugar de reducirla. En vez de **incentivar la formalización**, el **Estado** impone **cargas tributarias y laborales** que desalientan la **inversión** y la **generación de empleo formal**. En este contexto, resulta fundamental promover un **Estado más eficiente y transparente**, capaz de brindar **seguridad jurídica** y **simplificar los procesos administrativos**. Solo así las **empresas** podrán crecer sin temor a la **asfixia regulatoria**, permitiendo una mayor integración de los **trabajadores** al sistema **formal**.

Pero la **informalidad** también tiene su origen en la **falta de justicia y seguridad**. La **impunidad** y la **corrupción** desincentivan la **inversión** y perpetúan la **economía informal**.

Si el **sistema judicial** no garantiza un entorno estable y predecible, las **empresas** optan por operar fuera del marco legal. Es necesario, por lo tanto, una **reforma integral del sistema judicial**, que incluya la **renovación de jueces y fiscales**, así como una **lucha frontal contra el crimen organizado**. Garantizar **estabilidad institucional** es clave para fomentar un **entorno favorable** a la **inversión** y la **generación de empleo formal**.

Dentro de este **escenario**, el **sector privado** también juega un papel **determinante**. En lugar de **financiar organizaciones** que debilitan la **propiedad privada** y desincentivan la **inversión**, las **empresas** deben orientar sus esfuerzos hacia la **mejora de la educación, la salud y la infraestructura**. No se trata solo de **responsabilidad social empresarial**, sino de un **compromiso real** con la **generación de empleo formal** y el **desarrollo en regiones afectadas por la informalidad**. Solo con un **sector privado comprometido**, se podrá reducir la **brecha social** y garantizar un **crecimiento económico inclusivo**.

Por otra parte, el **centralismo** sigue siendo un **freno** para el **desarrollo equitativo** del país. Aunque se han implementado esfuerzos de **descentralización**, en la práctica, las **regiones** siguen dependiendo **excesivamente de Lima**, lo que **limita su autonomía económica** y su **capacidad de gestión**. Para cambiar esta situación, es necesario un **modelo de autonomía fiscal bien estructurado**, que permita que los **impuestos recaudados** sean **gestionados localmente**, facilitando una mejor **asignación de recursos** y fomentando la **inversión regional**. De esta manera, las **regiones** podrán definir su propio **desarrollo** y generar **oportunidades de crecimiento** sin depender de **decisiones centralizadas**.

Combatir la **informalidad** no significa **aumentar los impuestos** ni **endurecer las regulaciones**, sino **modernizar el sistema tributario y laboral**. Para ello, es fundamental **eliminar las trabas burocráticas** para la **formalización**, implementar un **régimen tributario único y progresivo** basado en **utilidades**

reales, y ofrecer **incentivos fiscales** para nuevas empresas en sus **primeros años de operación**. Asimismo, la **flexibilización del mercado laboral** permitirá **esquemas adaptados** a distintos **sectores económicos**, facilitando la **integración formal** de una mayor cantidad de **trabajadores y emprendedores**.

En este contexto, el **“Cambio de Ciclo”** se presenta como una **necesidad urgente**. La **informalidad** no solo afecta la **economía**, sino que también **erosiona la confianza** en el **país** y en su **futuro**. El «**qué**» ya está definido: un **Perú más libre, seguro y próspero**. Ahora es momento de definir el «**quién**», es decir, los **líderes** capaces de impulsar esta **transformación**. La **lucha** por el **“Cambio de Ciclo”** no es solo **política**, sino **estructural**. Se trata de garantizar un **futuro sostenible**, en el que el **crecimiento** y la **equidad** sean accesibles para **todos los peruanos**.



LEE MÁS:

SIGM: Más facilidad para inscribir garantías inmobiliarias

CONOCE NUESTRO TIKTOK:

@camaracomerciolima ¡Subió la UIT para el 2025!
#camaracomerciolima #viralperu #UIT #economiaperu
#economiaperuana 🎵 EL CLÚB – Bad Bunny