

Mujeres en A. Latina trabajan el doble de horas que hombres

La directora del Programa Win-Win para promover el emprendimiento entre las mujeres de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Victoria Giulietti, aseguró que en esta pandemia de la COVID-19 las mujeres de América Latina disponen el doble de horas que los hombres para el trabajo y el cuidado del hogar.

Ello considerando que las mujeres emplean en estas actividades, en promedio, 6 horas con 40 minutos superior a las 3 horas con 40 que utiliza el hombre, conforme a la encuesta desarrollada por la institución.

“Vemos que a nivel regional las mujeres realizan el doble de las tareas, por eso se le dificulta tanto poder realizar trabajos a tiempo completo y si lo hacen terminan en un estado extremo de cansancio”, refirió durante su participación en el **“XVIII Foro Internacional de la Mujer Empresaria y Emprendedora”**, organizado por la Comisión de Desarrollo de la Mujer Empresaria de la Cámara de Comercio de Lima (CCL).

- ▶ Cerca de 100.000 mujeres recibieron carta de suspensión perfecta el 2020
- ▶ El 41% del total de viajeros al interior del país son mujeres

Agregó que **la labor de la mujer empresaria, sumada al hogar,**

se vuelve una barrera para escalar posiciones de liderazgo dentro del escalafón corporativo y de la organización.

Asimismo, el presidente de la CCL, Peter Anders precisó que el mayor acceso a la educación ha sido determinante para el mayor ingreso de la mujer en los ámbitos económicos y políticos, impulsada por los cambios sociales y tecnológicos que influyeron en sus intereses y metas.

Por su parte, la presidenta de la Comisión de Desarrollo de la Mujer Empresaria de la CCL, Yolanda Torriani, sostuvo que es necesario trabajar de manera conjunta con las autoridades, gobierno, academia, sector empresarial y la sociedad civil organizada, para empoderar a la mujer en su trabajo diario.

“Debemos priorizar el tema del género resaltando la importancia de la asociatividad e innovación en los negocios y la voluntad política de continuar garantizando la igualdad, protección y promoción de los derechos de la mujer, destacando su papel en la política, su empoderamiento económico y su participación en el trabajo y en todo el proceso de tomas de decisiones”, resaltó.

Carta de suspensión

De otro lado, la ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Silvia Loli, afirmó que en tiempos de pandemia claramente el impacto en la vida de las mujeres ha sido mayor porque se parte de una desigualdad estructural que se tenía

antes de la crisis sanitaria y que ahora se ha agudizado más.

“El año pasado de acuerdo al reporte del ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se firmaron como 96.000 cartas de suspensión perfecta de labores para mujeres, es decir, cerca de 100.000 recibieron esta carta demostrando que han sido más prescindibles”, detalló.

Mujeres exportadoras

La vicepresidenta de la Asociación Latinoamericana de Exportadores de Servicios (ALES), Taiana Mora, exhortó a las mujeres empresarias a incursionar en la exportación, sobre todo en el sector servicios no tradicionales el cual brinda diversas oportunidades de negocios.

“Las mujeres que exportan emplean a más personas, generan empleos de calidad y son más productivas, e incluso su promedio de ingreso superior a 10 veces más de aquellas que no exportan”, precisó.

Recalcó que, si en esta recuperación económica no se apoya a las mujeres exportadoras, especialmente del sector servicios, ello significará menos ingresos para los países de la región. **Según el Banco Mundial, América Latina y el Caribe podrían incrementar su PBI en un 36% si se la mujer tuviera una participación equitativa en la economía.**

Sobre los avances y desafíos de la innovación, ciencia y tecnología, se contó con la participación de las especialistas, Mercedes Carazo, Josefina Takahashi y Orietta Gajate. Además, otro tema que se trató en el foro fue la resiliencia como factor clave para la reactivación personal, a cargo del especialista de género empresa y familia, Jorge Vergara.

Reconocimiento CCL

Más adelante, la CCL galardonó por su liderazgo, compromiso y emprendimiento a la decana del Colegio de Abogados de Lima, María Elena Portocarrero, y la decana del Colegio de Enfermeros del Perú, Liliana La Rosa Huertas. Igualmente, se otorgó un reconocimiento póstumo a la labor ejemplar de Sylvia Villaorduña, miembro del Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú.

Cabe mencionar que en este evento participaron como ponentes, la coordinadora nacional del Proyecto Empoderamiento económico de las mujeres en la industria verde de la ONUDI, María Rosa Morán; la embajadora del Reino Unido en el Perú, Kate Harrisson; y la embajadora de Australia, Diana Elizabeth Nelson.

Así como la presidenta de la organización de mujeres empresarias de Brasil, Lilian Schiavo; la presidenta del Consejo empresarial de Iberoamérica, Nuria Vilanova; y Miriam Bastidas del Instituto Bakun de España, entre otras destacadas personalidades.