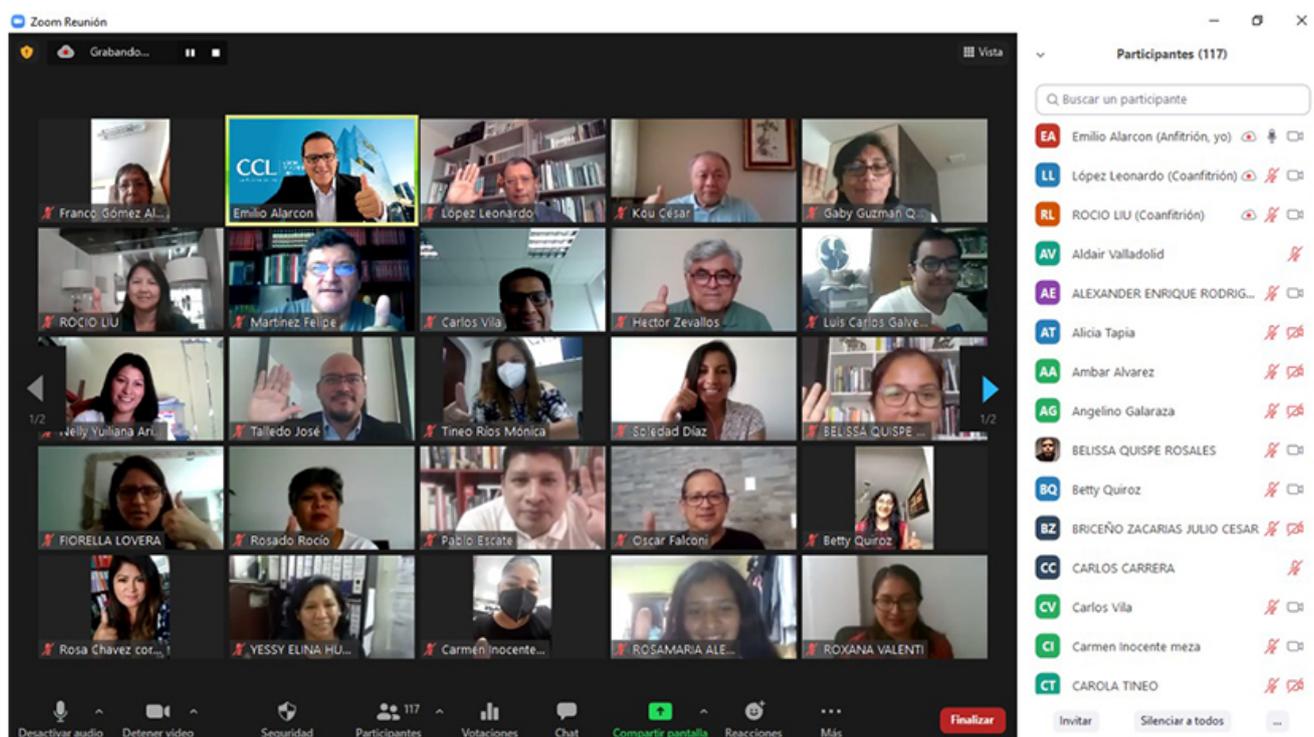


La Semana

Seminario “Modificaciones tributarias 2021”

El área de Desarrollo de Negocios de la CCL realizó el seminario «Modificaciones tributarias 2021». El evento contó con la participación de los miembros de la Comisión Tributaria de la CCL, quienes abordaron temas de interés tributario tales como el nuevo Reglamento sobre el Sistema Financiero, la transferencia de créditos para fines del Impuesto a la Renta, la deducción de gastos por intereses, el Régimen Especial de Depreciación y los gastos adicionales que se pueden deducir de las rentas de cuarta y quinta categoría.



Gremio COPE realiza webinar para incentivar el crecimiento en equipo

Siguiendo con los Viernes COPE, el gremio de la Pequeña Empresa de la CCL desarrolló el webinar Estrategias de sostenimiento y crecimiento de equipos en pandemia, bajo la exposición de Fabián Pérez, director general de ZYX Consulting, quien explicó a los participantes como aplicar coaching en entornos turbulentas, así como el estudio y aplicación de las cuatro teorías motivacionales en equipos productivos. Pérez dio a conocer las herramientas fundamentales de un líder-coach las cuales ayudarán a los gerentes de empresas a guiar a sus trabajadores.}

MOTIVACIÓN

- Maslow
- Herzberg
- Teoría de las Expectativas

Esfuerzo → **Rendimiento** → **Recompensa**

Maslow's Hierarchy of Needs:

- E Necesidad de Autorrealización:** Desarrollo potencial.
- D Necesidad de Autoestima:** Reconocimiento, confianza, respeto, éxito.
- C Necesidades sociales:** Desarrollo afectivo, asociación, aceptación, afecto, intimidad sexual.
- B Necesidad de seguridad:** Necesidad de sentirse seguro y protegido; Vivienda, empleo.
- A Necesidades fisiológicas o básicas:** Alimentación, mantenimiento de salud, respiración, descanso, sexo.

Herzberg Two-factor Theory of Motivation:

- MOTIVATION FACTORS (Satisfiers):** Achievement, Recognition, Responsibility, Promotion Opportunities, Personal Growth, Job Interest, Quality of Supervision, Rate of Pay. These lead to **Positive Job Satisfaction and Motivation**.
- HYGIENE FACTORS (Dissatisfiers):** Job Security, Company Policies, Relations with others (boss and peers), Single Benefits, Vacations. These lead to **Not Dissatisfied but Not Motivated**.
- The absence of hygiene factors leads to **Job Dissatisfaction and Demotivation**.

ZYX CONSULTING
Experiencia en acción

Dr. Fabián Pérez Gar...

Gremio de Indumentaria desarrolló programa B2B

Con gran éxito se llevó a cabo el primer evento del año organizado por el Gremio de Indumentaria de la CCL. El programa B2B SESSIONS es una estrategia del gremio para fortalecer la oferta de los productos que ofrecen sus socios proveedores y compartirlos en una sesión virtual para generar networking entre las empresas. Durante la sesión, Eric Siekmann, gerente general de la empresa CHT Peruana, expuso a los asistentes los productos que ofrecen para adoptar el modelo de economía circular.

