

¿Cuál es el nuevo perfil de un director o directora de empresa?

Con un panorama que se encamina al trabajo híbrido y un mercado reinventándose, los líderes deben ser creativos y orientados a resultados, afirmó ManpowerGroup.

Tomás Chamorro, Chief Talent Scientist de ManpowerGroup, señaló que si algo dejó la pandemia es que todo lo que se logra es a través de prueba y error. Además, para poder soportar este nuevo camino, es preciso dejar de lado el miedo a la equivocación.

Para ManpowerGroup esta es una de las primeras habilidades que deben tener actualmente los directores o directoras de empresas porque el mercado avanza de forma muy rápida, y evoluciona por áreas todavía no exploradas.

En ese sentido, Tomás Chamorro indicó que hay seis habilidades blandas que los líderes deben tener:

1. **Inteligencia**, clave para la resolución de problemas.
2. **Curiosidad**, para seguir aprendiendo.
3. **Humildad**, para aceptar un error y corregirlo.
4. **Resiliencia**, para poder mantener la estabilidad emocional.
5. **Empatía**, para ponerse efectivamente en el lugar del otro.
6. **Integridad**, sin ésta todas las anteriores carecen de sentido

“Los líderes o lideresas ya no deben tener una o dos de estas cualidades, sino que deben tener el paquete completo. Por lo menos, una pequeña porción de cada una”, añadió Chamorro.

Por ende, mencionó que el nuevo perfil de un director a directora de empresa busca sumar estas habilidades a la experiencia laboral en puestos de liderazgo y alta responsabilidad, bagaje esencial para esta posición; así como estudios superiores y formación continua.

Según data de Manpower Business Professionals, el crecimiento del porcentaje de escasez de talento a nivel global fue del 69% en el 2021; este indicador concluye que encontrar al candidato correcto para este tipo de posiciones es más difícil que nunca.