

CCL: Empresas pierden oportunidades al excluir adultos mayores, personas con discapacidad y migrantes

Roberto De La Tore, presidente de la **Cámara de Comercio de Lima (CCL)**, destacó la importancia de promover la inclusión laboral en diversos sectores empresariales a fin de contribuir con la reducción de la informalidad, generando empleos dignos y estables que impulsen el crecimiento económico sostenible y la equidad en el país.

En su intervención, durante el evento *“Alianzas para la Empleabilidad Inclusiva”*, organizado por el **Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE)**, exhortó a empresarios y gremios empresariales a incorporar a grupos vulnerables, como adultos mayores, personas con discapacidad y migrantes, en el mercado laboral, subrayando su aporte clave para el desarrollo económico y social del país.

“Estamos perdiendo valiosas oportunidades al no reconocer el aporte de este grupo humano. La experiencia acumulada de los adultos mayores, lejos de ser una carga, es una riqueza invaluable de conocimientos que puede contribuir significativamente al éxito de nuestros negocios”, dijo.

LEA TAMBIÉN: Nuevo Aeropuerto Internacional Jorge Chávez inicia marcha blanca este 15 de mayo

Como se recuerda, en sus últimos reportes, el **Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)**, detalló que el 69,7% de los adultos mayores entre 60 a 69 años y el 33,1% de los de 70 a más años de edad forman parte de la Población Económicamente Activa.

Además, se estima que en el Perú existen aproximadamente 3 millones 209 mil personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa alrededor del 10% de la población total.



CCL: Inclusividad Laboral, el gran reto de las empresas peruanas.

En esa línea, el líder gremial sostuvo que la capacitación de los departamentos de recursos humanos es fundamental para eliminar prejuicios y promover convocatorias inclusivas que permitan una selección de personal más neutral.

“Es importante reconocer que el talento no está limitado por factores como la edad, el origen o la condición de las personas, sino que se define por sus habilidades, experiencias y capacidad de contribuir al crecimiento de las organizaciones”, indicó.

De La Torre, precisó que, en un contexto de incertidumbre global, los países que logren aprovechar la diversidad y el talento de todos sus ciudadanos serán los que encuentren las

bases para su prosperidad, impulsando un desarrollo más inclusivo y sostenible.

Durante este importante encuentro también estuvo presente Ever Ruiz Vargas, director regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima Metropolitana, Sandra Contreras, ejecutiva de la **World Vision Perú** y Sandra Piro, presidenta del Consejo Nacional para la Integración de las Personas con Discapacidad del **MTPE**.

LEA MÁS:

Se anuncia paro nacional para este 14 de mayo

CCL: solo el 13 % de cargos directivos en Perú son ocupados por mujeres

Población nini se redujo 4,5 % en 2024 y alcanza a un millón 170 mil jóvenes