

# **CCL: Aumento de RMV provocará más desempleo e informalidad**

El sorpresivo incremento de la Remuneración Mínima Vital (RMV) impuesto por el gobierno, lejos de beneficiar a los trabajadores los perjudicará, pues no solo promoverá la informalidad, sino que también provocará la quiebra de muchas empresas, especialmente medianas y pequeñas, imposibilitadas de asumir este costo en medio de la actual crisis económica, lo que a su vez generará que se pierdan miles de puestos de trabajo, advirtió la Cámara de Comercio de Lima (CCL).

**Cuestionó que la medida se haya tomado entre gallos y medianoche, sin el debido análisis técnico por parte del Consejo Nacional del Trabajo, donde meses atrás se ofreció debatir y analizar de forma objetiva este tema, lo que no se produjo.**

Al alza del precio de los insumos y materia prima, una economía ralentizada con una demanda interna que crecerá –según el propio Banco Central de Reserva- apenas 3% y el incremento del costo de servicios como el agua, la electricidad y el gas, este aumento en las remuneraciones cae como un duro golpe a la economía de las empresas, para las que será muy difícil asumir un mayor costo de sus planillas, pues sus ingresos son cada vez menores, manifestó el gremio empresarial.

# **Informalidad**

**Agregó que, en medio de una crisis de desempleo, subempleo y mucha informalidad como la que atraviesa el país, elevar la RMV favorece únicamente a un reducido grupo de trabajadores, mientras que aquellos que perdieron sus empleos o dependen de la informalidad, no tienen perspectivas de mejorar.**

**“Se está promoviendo un mercado negro, pues se obliga a los trabajadores imposibilitados de conseguir un puesto de trabajo formal, a aceptar pagos inferiores, por debajo de la mesa, sin ningún tipo de derechos y sin ninguna responsabilidad por parte de los empleadores a los que tampoco les queda otra alternativa para poder seguir operando, pues debido a la caída de sus ventas por la recesión, atraviesan una situación muy complicada. Se trata principalmente de micro y pequeños empresarios a punto de quebrar”, aseveró la CCL.**

# **Seguridad social**

**Enfatizó que, en lugar de imponer una elevación anti técnica de la RMV, el Ministerio de Trabajo debería enfocarse a garantizar que más trabajadores cuenten con seguridad social, compensación por tiempo de servicios, vacaciones y otros beneficios que solo se logran con la formalidad.**

**“Eso es lo que desde la CCL tratamos de impulsar, que el gobierno adopte la decisión firme de elevar las tasas de formalidad en el empleo”, anotó.**

Hizo notar que las empresas que aún tienen márgenes para elevar las remuneraciones, cuentan con procedimientos de ajuste ya marcados, por negociación individual, colectiva u otros mecanismos, por lo que generalmente pagan sueldos mayores a la RMV a sus trabajadores.

“Pero hay empresas a las que, por su magnitud, zonas de operación y por su realidad económica, se les hace difícil enfrentar este incremento. Es donde los márgenes son menores y precisamente donde hay más informalidad. Subir la RMV en estos casos termina no siendo real, porque la mayoría de los trabajadores son informales”, explicó la CCL.